



FORSLAGSKATALOG

KFUM-SPEJDERNES LANDSMØDE 2020

KFUM-SPEJDERNE I DANMARK

OVERSIGT OVER LOVÆNDRINGSFORSLAG

Lovændringsforslag L1:	DISTRIKTERNES GODE LEDELSE	Side 5
Lovændringsforslag L2:	TYDELIGT ANSVAR FOR HOVEDBESTYRELSEN	Side 8
Lovændringsforslag L3:	GODE RAMMER FOR LOKALT SAMARBEJDE	Side 13
Lovændringsforslag L4:	TYDELIGE RAMMER FOR GRUPPER OG DISTRIKTER	Side 15
Lovændringsforslag L5:	HOVEDBESTYRELSENS KONSTITUERING	Side 18
Lovændringsforslag L6:	LEDELSE AF FAMILIESPEJDERENHEDER	Side 20
Lovændringsforslag L7:	FLERE OM LEDELSEN	Side 25
Ændringsforslag L7.1:	FLERE OM LEDELSEN	Side 35
Lovændringsforslag L8:	STATUS PÅ RESOLUTIONSFORSLAG	Side 39

OVERSIGT OVER ØVRIGE FORSLAG

Beslutningsforslag B1:	GENEREL BEMYNDIGELSE AF HOVEDBESTYRELSEN	Side 41
Beslutningsforslag B2:	KORPSAFGIFT FOR 2021-2022	Side 42
Beslutningsforslag B3:	KORPSAFGIFT FOR UDLANDSGRUPPER	Side 43
Beslutningsforslag B4:	ÆNDRING AF BESTEMMELSE OM INDHENTNING AF BØRNEATTESTER	Side 44
Resolutionsforslag R1:	INKLUDERENDE BRUG AF SYMBOLER OG TRADITIONER	Side 49
Ændringsforslag R1.1	INKLUDERENDE BRUG AF SYMBOLER OG TRADITIONER	Side 50
Resolutionsforslag R2:	KORPSETS FORMÅL OG ARBEJDSFORM	Side 52
Resolutionsforslag R3:	AKTIVT ROVERARBEJDE	Side 53

LÆSEVEJLEDNING

Alle forslag nummereres fortløbende. Derudover er lovændringsforslag nummereret med et **L**, resolutionsforslag nummereret med et **R**, beslutningsforslag nummeret med et **B** og ændringsforslag til stillede forslag nummereret med det oprindelige forslagsnummer efterfulgt af et punktum og dernæst et fortløbende nummer for det pågældende oprindelige forslag (f.eks. L1.1). Nummeringen er angivet i øverste venstre hjørne på alle de sider, som forslaget omfatter.

For lovændringsforslag gælder det, at nuværende lovtekst, som foreslås slettet, er markeret med rød, kursiv og gennemstreget, som eksemplet herunder:

~~Denne tekst foreslås slettet fra paragrafferne~~

Ligeledes gælder det for lovændringsforslag, at tekst som foreslås tilføjet til den nuværende lovtekst er markeret med grønt, fed og understreget, som herunder:

Denne tekst foreslås tilføjet til paragrafferne

Endeligt gælder det for lovændringsforslag, at nuværende lovtekst, som ikke foreslås ændret, er markeret med sort, normal skrift, som eksemplet herunder:

Denne tekst foreslås ikke ændret i paragrafferne

For hvert forslag er ligeledes givet en motivation for forslaget. Denne findes før selve forslagsteksten. I visse tilfælde forefindes også oplysninger om konsekvensrettelser, som vil blive udført, såfremt forslaget vedtages af Landsmødet.

Selve ændringsforslaget stilles op imod den nuværende tekst for, at forslaget lettere kan sammenlignes med vores nuværende lovtekst. Derudover vises også den fulde foreslåede tekst, uden tilføjelser og fjernetser markeret, som i eksemplet herunder. I bunden af siden angives endvidere, om forslaget fortsætter på næste side, eller om forslagsteksten er slut. Herunder ses et eksempel på, hvordan det samlede lovændringsforslag skal læses.

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
§ 87. Overskrift Dette er den nuværende lovtekst, som den ser ud i dag.	§ 87. Overskrift Dette er den nuværende fremtidige lovtekst, som den ser ud i dag <u>efter landsmødet, hvis forslaget vedtages.</u>	§ 87. Overskrift Dette er den fremtidige lovtekst, som den ser ud efter landsmødet, hvis forslaget vedtages.

Forslagsteksten er slut.

KONSEKVENSER MELLEM FORSLAG

På trods af, at der stilles flere forskellige forslag til ændringer i de samme paragraffer, vurderer hovedbestyrelsen, at ingen forslag er i direkte modstrid med hinanden, idet de omhandler forskellige indholdselementer af de respektive paragraffer. Såfremt flere forslag med ændringer til samme paragraf vedtages, kan disse redaktionelt flettes efter landsmødet.

Herunder findes en oversigt over, hvilke paragraffer der foreslås ændringer til fordelt på de enkelte forslag. Såfremt vedtagne forslag medfører konsekvensrettelser i andre paragraffer, indarbejdes ændringerne redaktionelt efter landsmødet i overensstemmelse med betingelserne i B1 om Generel bemyndigelse af Hovedbestyrelsen.

Forslag	§ 1	§ 2	§ 3	§ 4	§ 5	§ 6	§ 7	§ 8	§ 9	§ 10	§ 11	§ 12	§ 13	§ 14	§ 15	§ 16	§ 17	§ 18	§ 19	§ 20	§ 21	§ 22
L1																						
L2																						
L3																						
L4									x	x												
L5																						
L6															x	x						
L7							x	x		x	x	x	x	x		x		x		x		x
L8																						

Forslag	§ 23	§ 24	§ 25	§ 26	§ 27	§ 28	§ 29	§ 30	§ 31	§ 32	§ 33	§ 34	§ 35	§ 36	§ 37	§ 38	§ 39	§ 40	§ 41	§ 42	§ 43
L1										x											
L2															x	x					
L3																	x				
L4							x	x													
L5														x							
L6																					
L7		x		x		x		x	x	x											
L8												x									

DISTRIKTERNES GODE LEDELSE

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Med de forgangne landsmødeperioders fokus på *Dygtige ledere skaber stærke fællesskaber* og *Spejdergruppen som lokalt kraftcenter*, har vi i dag et stærkt afsæt til at styrke distrikternes ledelse. Med dette forslag ønsker hovedbestyrelsen at højne betydningen af ledelsen i distrikterne samt tydeliggøre distrikternes overordnede ansvarsområder, da hovedbestyrelsen mener, at distrikterne har potentialet for at spille en central rolle i gruppernes udvikling.

På sidste landsmøde vedtog vi en række ændringer til korpsets love, som alle tydeliggjorde ledelsesansvaret i enheder og grupper. Forslagene var baseret på en stor tværkorpslig undersøgelse af, hvad der har virket for grupper, der har oplevet vækst og succes. Dette forslag bygger videre på undersøgelsen og dialoger med distrikterne om distrikternes rolle over den forgangne landsmødeperiode.

Hovedbestyrelsen ønsker med forslaget ligeledes at tydeliggøre sammenhængen mellem enhedernes, gruppernes og distrikternes opgaver og dermed også skabe de bedste forudsætninger for, at spejderne oplever kvalitet i spejderarbejdet og at flest mulige børn og unge har muligheden for at være spejdere.

Hovedbestyrelsen ønsker med forslaget at tydeliggøre følgende, at distriktsstaben har ansvar for at:

- sikre, at flest mulige børn og unge har mulighed for at være spejdere, herunder at starte nye grupper.
- styrke fællesskabet for spejdere og ledere mellem grupperne i distriktet.
- understøtte gruppernes arbejde med at have fokus på kvalitet i spejderarbejdet.
- sikre dialogen på tværs af organisationen og tilbyde sparring til de lokale grupper.
- understøtte en lokal varetagelse af korpsets interesser, f.eks. gennem lokale Friluftsråd eller andre repræsentationer.
- sikre, at der i landsmødeår udpeges repræsentanter til landsmødet til at varetage distriktets stemmer.
- varetage distriktets forretninger og økonomi, f.eks. i forhold til centre, som distriktet måtte være engagerede i.

Forslagsteksten findes på næste side.

FORSLAGSTEKST

Nuværende ordlyd:	Ændringer i ordlyden:	Foreslået ordlyd:
§ 32. Ledelse [...] 5. Distriktsstabens opgave består i under ansvar over for distriktsrådet: • At tilbyde aktiviteter, hvor samværet med andre grupperes spejdere og ledere prioriteres højt. • At inddrage distriktets ledere og rovere i idéudvikling, planlægning og gennemførelse af arrangementer i distriktet. • At medvirke til ekspansionsindsatsen overfor distriktets lokale grupper, herunder lederhvervning. • At motivere distriktets ledere til at deltage i lederkurser. • At inspirere grupperne til at danne lokale netværk om f.eks. idécentre, senior- og roverarbejde og familiespejder. • At afvikle internationale aktiviteter i samarbejde med de grønne centre. • Sikre, at der i landsmødeår afholdes valg af 1 deltager til landsmødet valgt af og blandt de over-15-årige medlemmer i distriktet, der ikke er ledere.	§ 32. Ledelse [...] 5. Distriktsstabens opgave består i under ansvar over for distriktsrådet <u>at</u>: • <u>sikre flest mulige børn og unge har mulighed for at være spejdere, herunder opstart af nye grupper.</u> • At tilbyde aktiviteter, hvor samværet med andre grupperes spejdere og ledere prioriteres højt. • <u>styrke fællesskabet for spejdere og ledere mellem grupperne.</u> • <u>understøtte de lokale grupper arbejde med at have fokus på kvalitet i spejderarbejdet og løbende søge inspiration hertil gennem arbejdsprogram og uddannelsestilbud.</u> • <u>sikre dialog mellem distrikter, grupper, spejdercentre og korps, og som en del af dette arbejde for, at den enkelte spejder og leder ser sig som en del af en samlet bevægelse.</u> • <u>tilbyde sparring til de lokale grupper f.eks. gennem netværk og afholdelse af udviklingssamtaler.</u> • At inddrage distriktets ledere og rovere i idéudvikling, planlægning og gennemførelse af arrangementer i distriktet. • At medvirke til ekspansionsindsatsen overfor distriktets lokale grupper, herunder lederhvervning.	§ 32. Ledelse [...] 5. Distriktsstabens opgave består i under ansvar over for distriktsrådet at: • sikre flest mulige børn og unge har mulighed for at være spejdere, herunder opstart af nye grupper. • styrke fællesskabet for spejdere og ledere mellem grupperne. • understøtte de lokale grupper arbejde med at have fokus på kvalitet i spejderarbejdet og løbende søge inspiration hertil gennem arbejdsprogram og uddannelsestilbud. • sikre dialog mellem distrikter, grupper, spejdercentre og korps, og som en del af dette arbejde for, at den enkelte spejder og leder ser sig som en del af en samlet bevægelse. • tilbyde sparring til de lokale grupper f.eks. gennem netværk og afholdelse af udviklingssamtaler. • understøtte, at korpsets interesser varetages lokalt og kommunalt gennem f.eks. folkeoplysende- og friluftspolitiske organer. • sikre, at der jf. § 34 stk. 5 udpeges repræsentanter fra distriktet til landsmødet, herunder valg af 1 deltager til landsmødet valgt af og blande de over-15-årige medlemmer i distriktet, der ikke er ledere.

Nuværende ordlyd:	Ændringer i ordlyden: • At motivere distriktets ledere til at deltage i lederkurser. • At inspirere grupperne til at danne lokale netværk om f.eks. idécentre, senior- og roverarbejde og familiespejder. • <u>understøtte, at korpsets interesser varetages lokalt og kommunalt gennem f.eks. folkeoplysende- og friluftspolitiske organer.</u> • Ssikre, at der i landsmødeår jf. § 34 stk. 5 <u>udpeges repræsentanter fra distriktet til landsmødet, herunder afholdes</u> valg af 1 deltager til landsmødet valgt af og blandt de over-15-årige medlemmer i distriktet, der ikke er ledere. • <u>varetage distriktets forretninger og økonomi på forsvarlig vis.</u>	Foreslået ordlyd: • varetage distriktets forretninger og økonomi på forsvarlig vis.
--------------------------	--	--

Forslagsteksten er slut.

TYDELIGT ANSVAR FOR HOVEDBESTYRELSEN

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Korpsets love angiver i dag ikke et tydeligt ansvar for hovedbestyrelsens opgaver. Hovedbestyrelsen har i dag ansvar for ”at føre tilsyn med arbejdet” og at udpege en række funktioner, hvis ansvarsområde og opgave ikke er defineret i lovene. Hovedbestyrelsen ønsker med forslaget at styrke ansvaret og forpligtelsen bag funktionsbetegnelserne korpsets øvrige organisering og sætte tydeligere rammer for, hvad korpset kan forvente af hovedbestyrelsen arbejde.

I forlængelse af lovændringsforslag L1 ønsker hovedbestyrelsen ligeledes at tydeliggøre sammenhængen mellem enhedernes, gruppernes, distrikternes og hovedbestyrelsens opgaver og dermed også skabe de bedste forudsætninger for, at spejderne oplever kvalitet i spejderarbejdet og at flest mulige børn og unge har muligheden for at være spejdere.

Hovedbestyrelsen ønsker med forslaget at tydeliggøre følgende, at hovedbestyrelsen har ansvar for at:

- overholde og varetage korpsets forpligtelser, forretninger, økonomi og samfundsmæssige interesser samt udarbejde og godkende bestemmelser vedrørende korpsets økonomiske og administrative forhold.
- sikre, at flest mulige børn og unge har mulighed for at være spejdere.
- understøtte grupper og distrikters arbejde med kvalitet i spejderarbejdet.
- understøtte alle ledere i at lade børn og unge møde det kristne evangelium jf. korpsets formål.
- sikre dialog på tværs af grupper, distriktet og korps.

Hovedbestyrelsen ønsker med dette forslag at tydeliggøre, hvilke ansvarsområder hovedbestyrelsen har på vegne af korpset. Derudover ønsker hovedbestyrelsen med forslaget at sikre bedre mulighed for at organisere opgaverne på den måde, hvormed de bedst løses på det pågældende tidspunkt, f.eks. gennem nedsættelse af funktioner, styregrupper samt projekt- og arbejdsgrupper. De nuværende funktioner og den nuværende organisering består som udgangspunkt efter landsmødet indtil en ny hovedbestyrelse aktivt beslutter noget andet.

Forslagsteksten findes på næste side.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 37. Hovedbestyrelsens opgaver 1. Hovedbestyrelsen har til opgave at lede korpset og føre tilsyn med arbejdet. Herunder: Valg og konstituering: 2. Nedsætte forretningsudvalg. 3. Hovedbestyrelsen kan nedsætte styregrupper samt projekt- og arbejdsgrupper efter behov og fastsætter disses forretningsorden. Hovedbestyrelsen udpeger endvidere: • Korpsets uddannelsesleder. • Korpsets forkyndelsesleder. • Redaktører af korpsets publikationer. • Korpsets internationale sekretær. • Korpsets medlemmer af The Danish Scout Council. Planer og projekter: 4. Godkende planer vedrørende korpsets arbejde inden for styregruppernes arbejdsområder. Bestemmelser og lovændringsforslag: 5. Udarbejde bestemmelser efter landsmødets beslutninger, eller hvor det i øvrigt skønnes påkrævet. Udarbejde ændringsforslag til korpsets love.	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 37. Hovedbestyrelsens opgaver ansvar 1. Hovedbestyrelsen har <u>det overordnede ansvar for korpsets ledelse og udvikling, herunder at: til opgave at lede korpset og føre tilsyn med arbejdet.</u> Herunder: • <u>sikre overholdelsen af korpsets internationale forpligtelser ift. Verdensspejderorganisationen.</u> • <u>varetage tværkorpslige interesser og forpligtelser med de øvrige danske spejderkorps.</u> • <u>varetage korpsets forretninger og økonomi på forsvarlig vis, herunder at godkende regnskab og budget samt at offentliggøre korpsets regnskab snarest herefter.</u> • <u>varetage korpsets samfundsmæssige interesser og repræsentationer.</u> • <u>ansætte og afskedige medarbejdere med ledelsesansvar i korpset.</u> • <u>udarbejde og godkende bestemmelser efter landsmødets beslutninger vedrørende korpsets økonomiske og administrative forhold eller hvor det i øvrigt skønnes nødvendigt.</u> • <u>sikre, at flest mulige børn og unge har mulighed for at være spejdere.</u> • <u>understøtte grupper og distrikters arbejde med at have fokus på kvalitet i spejderarbejdet og løbende søge inspiration</u>	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 37. Hovedbestyrelsens ansvar 1. Hovedbestyrelsen har det overordnede ansvar for korpsets ledelse og udvikling, herunder at: • sikre overholdelsen af korpsets internationale forpligtelser ift. Verdensspejderorganisationen. • varetage tværkorpslige interesser og forpligtelser med de øvrige danske spejderkorps. • varetage korpsets forretninger og økonomi på forsvarlig vis, herunder at godkende regnskab og budget samt at offentliggøre korpsets regnskab snarest herefter. • varetage korpsets samfundsmæssige interesser og repræsentationer. • ansætte og afskedige medarbejdere med ledelsesansvar i korpset. • udarbejde og godkende bestemmelser efter landsmødets beslutninger vedrørende korpsets økonomiske og administrative forhold eller hvor det i øvrigt skønnes nødvendigt. • sikre, at flest mulige børn og unge har mulighed for at være spejdere. • understøtte grupper og distrikters arbejde med at have fokus på kvalitet i spejderarbejdet og løbende søge inspiration hertil gennem udvikling af arbejdsprogram og uddannelsestilbud.
---	--	---

<i>Nuværende ordlyd:</i> Økonomi: 6. Godkende det årlige budget. Gennemgå det reviderede regnskab og offentliggøre det for korpsets medlemmer straks efter hovedbestyrelsens og revisionens godkendelse. Træffe bestemmelser vedrørende korpsets økonomiske forhold. Varetage korpsets interesser i de virksomheder, hvori korpset deltager. Administration: 7. Godkende bestemmelser vedrørende korpsets administrative forhold. Personale: 8. Hovedbestyrelsen antager og afskediger centrale medarbejdere i korpset. Møder: 9. Hovedbestyrelsen holder møde mindst 4 gange årligt. § 38. Hovedbestyrelsens forretningsudvalg 1. Hovedbestyrelsens forretningsudvalg består af 3-5 hovedbestyrelsesmedlemmer. Formand, næstformand og kasserer er fødte medlemmer. 2. Forretningsudvalget holder møde mindst 4 gange årligt og varetager korpsets daglige forretningsførelse.	<i>Ændringer i ordlyden:</i> <u>hertil gennem udvikling af arbejdsprogram og uddannelsesstilbud.</u> • <u>understøtte grupper og distrikters arbejde med at lade børn og unge møde det kristne evangelium jf. § 3.</u> • <u>sikre dialog mellem distrikter, grupper og korps og som en del af dette arbejde for, at den enkelte spejder og leder ser sig som en del af en samlet bevægelse.</u> <u>2. Hovedbestyrelsen kan organisere ovenstående ansvarsområder på den måde, hovedbestyrelsen finder det mest hensigtsmæssigt, f.eks. gennem udpegning af funktioner eller nedsættelse af styre-, projekt- eller arbejdsgrupper.</u> <u>3. Hovedbestyrelsen nedsætter et forretningsudvalg, der under ansvar over for hovedbestyrelsen varetager KFUM-Spejdernes løbende forretninger samt økonomiske og juridiske forpligtelser inden for de rammer hovedbestyrelsen fastsætter.</u> <i>Valg og konstituering:</i> 2. Nedsætte forretningsudvalg. 3. Hovedbestyrelsen kan nedsætte styregrupper samt projekt- og arbejdsgrupper efter behov og fastsætter disses forretningsorden. <i>Hovedbestyrelsen udpeger endvidere:</i> • Korpsets uddannelsesleder.	<i>Foreslået ordlyd:</i> • understøtte grupper og distrikters arbejde med at lade børn og unge møde det kristne evangelium jf. § 3. • sikre dialog mellem distrikter, grupper, spejdercentre og korps og som en del af dette arbejde for, at den enkelte spejder og leder ser sig som en del af en samlet bevægelse. 2. Hovedbestyrelsen kan organisere ovenstående ansvarsområder på den måde, hovedbestyrelsen finder det mest hensigtsmæssigt, f.eks. gennem udpegning af funktioner eller nedsættelse af styre-, projekt- eller arbejdsgrupper. 3. Hovedbestyrelsen nedsætter et forretningsudvalg, der under ansvar over for hovedbestyrelsen varetager KFUM-Spejdernes løbende forretninger samt økonomiske og juridiske forpligtelser inden for de rammer hovedbestyrelsen fastsætter.
--	--	---

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i> • Korpsets forkyndelsesleder. • Redaktører af korpsets publikationer. • Korpsets internationale sekretær. • Korpsets medlemmer af The Danish Scout Council. Planer og projekter: 4. Godkende planer vedrørende korpsets arbejde inden for styregruppernes arbejdsområder. Bestemmelser og lovændringsforslag: 5. Udarbejde bestemmelser efter landsmødets beslutninger, eller hvor det i øvrigt skønnes påkrævet. Udarbejde ændringsforslag til korpsets love. Økonomi: 6. Godkende det årlige budget. Gennemgå det reviderede regnskab og offentliggøre det for korpsets medlemmer straks efter hovedbestyrelsens og revisionens godkendelse. Træffe bestemmelser vedrørende korpsets økonomiske forhold. Varetage korpsets interesser i de virksomheder, hvori korpset deltager. Administration: 7. Godkende bestemmelser vedrørende korpsets administrative forhold. Personale:	<i>Foreslået ordlyd:</i>
---------------------------------	---	---------------------------------

Nuværende ordlyd:	Ændringer i ordlyden:	Foreslået ordlyd:
	8. Hovedbestyrelsen antager og afskediger centrale medarbejdere i korpset. Møder: 9. Hovedbestyrelsen holder møde mindst 4 gange årligt. § 38. Hovedbestyrelsens forretningsudvalg 1. Hovedbestyrelsens forretningsudvalg består af 3-5 hovedbestyrelsesmedlemmer. Formand, næstformand og kasserer er fødte medlemmer. 2. Forretningsudvalget holder møde mindst 4 gange årligt og varetager korpsets daglige forretningsførelse.	

Forslagsteksten er slut.

GODE RAMMER FOR LOKALT SAMARBEJDE

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Korpsets love indeholder i dag en beskrivelse af, hvordan man kan indgå et permanent lokalt samarbejde med en enhed fra et andet internationalt anerkendt korps. Hovedbestyrelsen mener, at beskrivelsen ikke længere opfylder det formål, den engang var tiltænkt, men tværtimod kan spænde ben og besværliggøre lokale samarbejder, og at den i store træk er overflødig.

Hovedbestyrelsen er af den klare overbevisning, at en gruppe må indgå lokalt samarbejde med dem, de finder det relevant at samarbejde med for at skabe godt spejderarbejde. Dette styrker det lokale fællesskab og engagementet som lokalt kraftcenter. Det kunne være et samarbejde med en enhed fra et internationalt anerkendt korps f.eks. Det Danske Spejderkorps eller De grønne pigespejdere som paragraffen omhandler i dag, men det kunne også være andre lokale partnere f.eks. FDF, KFUM og KFUK, lokale menighedsråd, lokale kirker eller lokale samråd. Samtidig opstiller paragraffen en del regler for, hvordan et samarbejde skal indgås. Hovedbestyrelsen mener, at det må være op til den enkelte gruppe, hvordan de vil opbygge det bedst mulige samarbejde under de forhold, der gør sig gældende i det pågældende tilfælde.

Hovedbestyrelsen foreslår derfor, at § 39 slettes.

Forslagsteksten findes på næste side.

FORSLAGSTEKST

Nuværende ordlyd:	Ændringer i ordlyden:	Foreslået ordlyd:
§ 39. Lokalt samarbejde med enheder fra andre korps 1. I tilfælde, hvor en gruppe ønsker et permanent samarbejde med en enhed fra et andet korps, skal dette forhandles på et forældremøde, før gruppebestyrelsen træffer den endelige beslutning. 2. Et fælles råd som ansvarlig instans for et permanent samarbejde mellem en gruppe og en enhed fra et andet korps kan kun oprettes, hvis det drejer sig om en enhed fra et internationalt anerkendt spejderkorps med et i det væsentlige overensstemmende formål. 3. Det fælles råd skal opfylde bestemmelserne i love og vedtægter i de 2 korps og skal underskrive overenskomst med hvert af de 2 korps. Ved ethvert permanent samarbejde mellem en gruppe og en enhed fra et andet korps skal der til stadighed være mindst 1 ansvarlig leder fra hvert korps. 4. Gruppebestyrelsen eller det fælles råd skal påse, at forældrene er orienteret om alle fælles arrangementer.	§ 39. Lokalt samarbejde med enheder fra andre korps 1. I tilfælde, hvor en gruppe ønsker et permanent samarbejde med en enhed fra et andet korps, skal dette forhandles på et forældremøde, før gruppebestyrelsen træffer den endelige beslutning. 2. Et fælles råd som ansvarlig instans for et permanent samarbejde mellem en gruppe og en enhed fra et andet korps kan kun oprettes, hvis det drejer sig om en enhed fra et internationalt anerkendt spejderkorps med et i det væsentlige overensstemmende formål. 3. Det fælles råd skal opfylde bestemmelserne i love og vedtægter i de 2 korps og skal underskrive overenskomst med hvert af de 2 korps. Ved ethvert permanent samarbejde mellem en gruppe og en enhed fra et andet korps skal der til stadighed være mindst 1 ansvarlig leder fra hvert korps. 4. Gruppebestyrelsen eller det fælles råd skal påse, at forældrene er orienteret om alle fælles arrangementer.	

Forslagsteksten er slut.

TYDELIGE RAMMER FOR GRUPPER OG DISTRIKTER

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Hovedbestyrelsen har konstateret, at korpsets love i deres nuværende form mangler væsentlige formaliteter, hvorfor disse foreslås indskrevet i lovene. Det drejer sig om henholdsvis gruppens generalforsamling og distriktsmødet status som øverste myndighed i gruppe og distrikt samt rammerne for nedlæggelse af grupper og distrikter.

Forslaget er skrevet ud fra hovedbestyrelsens opfattelse af gældende praksis. Ift. nedlæggelse af grupper og distrikter er lovændringsforslaget udformet med udgangspunkt i § 43 Ophævelse af korpset.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 9. Oprettelse og nedlæggelse 1. En gruppe er oprettet, når der er dannet gruppebestyrelse, og oprettelsen er godkendt af hovedbestyrelsen. 2. Hvis en gruppe nedlægges, tilfalder dens materiel og øvrige formue det pågældende distrikt. Gruppebestyrelsen kan dog inden nedlæggelsen bestemme, at gruppens materiel og øvrige formue skal tilfalde andet lokalt, kirkeligt børne- og ungdomsarbejde. 3. Hvis en gruppe nedlægges, skal dette meddeles Administrationscentret ved indsendelse af udskrift af	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 9. Oprettelse og nedlæggelse 1. En gruppe er oprettet, når der er dannet gruppebestyrelse, og oprettelsen er godkendt af hovedbestyrelsen. <u>2. Forslag om en gruppes nedlæggelse skal angives i gruppens generalforsamlings dagsorden og vedtages på to på hinanden følgende generalforsamlinger, ved det første med 3/4 af de afgivne stemmer, ved det sidste med simpelt flertal. Jf. § 6 kan hovedbestyrelsen, når særlige forhold taler for det, nedlægge enhver gruppe.</u> 32. Hvis en gruppe nedlægges, tilfalder dens materiel og øvrige formue det pågældende distrikt.	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 9. Oprettelse og nedlæggelse 1. En gruppe er oprettet, når der er dannet gruppebestyrelse, og oprettelsen er godkendt af hovedbestyrelsen. 2. Forslag om en gruppes nedlæggelse skal angives i gruppens generalforsamlings dagsorden og vedtages på to på hinanden følgende generalforsamlinger, ved det første med 3/4 af de afgivne stemmer, ved det sidste med simpelt flertal. Jf. § 6 kan hovedbestyrelsen, når særlige forhold taler for det, nedlægge enhver gruppe. 3. Hvis en gruppe nedlægges, tilfalder dens materiel og øvrige formue det pågældende distrikt.
--	--	---

<i>Nuværende ordlyd:</i> forhandlingsprotokol samt afsluttet, revideret regnskab. § 10. Gruppens generalforsamling 1. Gruppens ordinære generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af februar måned. Generalforsamlingen indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til de stemmeberettigede. [...] § 29. Oprettelse og nedlæggelse 1. Grupper samles af hovedbestyrelsen i samråd med de pågældende grupper i distrikter. Distriktet bør omfatte mindst 15 grupper, 600-800 medlemmer og dække et område, der i videst muligt omfang tager hensyn til særlige, lokale forhold.	<i>Ændringer i ordlyden:</i> Gruppebestyrelsen kan dog inden nedlæggelsen bestemme, at gruppens materiel og øvrige formue skal tilfalde andet lokalt, kirkeligt børne- og ungdomsarbejde. 43. Hvis en gruppe nedlægges, skal dette meddeles Administrationscentret ved indsendelse af udskrift af forhandlingsprotokol samt afsluttet, revideret regnskab. § 10. Gruppens generalforsamling <u>1. Gruppens generalforsamling er gruppens øverste myndighed.</u> 21. Gruppens ordinære generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af februar måned. Generalforsamlingen indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til de stemmeberettigede. [...] § 29. Oprettelse og nedlæggelse 1. Grupper samles af hovedbestyrelsen i samråd med de pågældende grupper i distrikter. Distriktet bør omfatte mindst 15 grupper, 600-800 medlemmer og dække et område, der i videst muligt omfang tager hensyn til særlige, lokale forhold.	<i>Foreslået ordlyd:</i> Gruppebestyrelsen kan dog inden nedlæggelsen bestemme, at gruppens materiel og øvrige formue skal tilfalde andet lokalt, kirkeligt børne- og ungdomsarbejde. 4. Hvis en gruppe nedlægges, skal dette meddeles Administrationscentret ved indsendelse af udskrift af forhandlingsprotokol samt afsluttet, revideret regnskab. § 10. Gruppens generalforsamling 1. Gruppens generalforsamling er gruppens øverste myndighed. 2. Gruppens ordinære generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af februar måned. Generalforsamlingen indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til de stemmeberettigede. [...] § 29. Oprettelse og nedlæggelse 1. Grupper samles af hovedbestyrelsen i samråd med de pågældende grupper i distrikter. Distriktet bør omfatte mindst 15 grupper, 600-800 medlemmer og dække et område, der i videst muligt omfang tager hensyn til særlige, lokale forhold.
---	---	--

<i>Nuværende ordlyd:</i> 2. Hvis et distrikt nedlægges, tilfalder dets materiel og øvrige formue de distrikter, hvortil grupperne i det nedlagte distrikt overflyttes. De distrikter, hvortil grupperne overflyttes, fordeler det nedlagte distrikts materiel og øvrige formue under hensyntagen til antallet af medlemmer i de overflyttede grupper. Hvis et distrikt og alle dets grupper nedlægges, tilfalder dets materiel og øvrige formue KFUM-Spejderne i Danmark. § 30. Distriktsmødet 1. Ordinært distriktsmøde afholdes i marts måned i de år, hvor korpset afholder ordinært landsmøde. Distriktsmødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til gruppeledere og gruppebestyrelsesmedlemmer i distriktets grupper. [...]	<i>Ændringer i ordlyden:</i> <u>2. Forslag om et distrikts nedlæggelse skal angives i distriktsmødets dagsorden og vedtages på to på hinanden følgende distriktsmøder, ved det første med 3/4 af de afgivne stemmer, ved det sidste med simpelt flertal. Jf. § 6 kan hovedbestyrelsen, når særlige forhold taler for det, nedlægge ethvert distrikt.</u> 32. Hvis et distrikt nedlægges, tilfalder dets materiel og øvrige formue de distrikter, hvortil grupperne i det nedlagte distrikt overflyttes. De distrikter, hvortil grupperne overflyttes, fordeler det nedlagte distrikts materiel og øvrige formue under hensyntagen til antallet af medlemmer i de overflyttede grupper. Hvis et distrikt og alle dets grupper nedlægges, tilfalder dets materiel og øvrige formue KFUM-Spejderne i Danmark. § 30. Distriktsmødet <u>1. Distriktsmødet er distriktets øverste myndighed.</u> 21. Ordinært distriktsmøde afholdes i marts måned i de år, hvor korpset afholder ordinært landsmøde. Distriktsmødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til gruppeledere og gruppebestyrelsesmedlemmer i distriktets grupper. [...]	<i>Foreslået ordlyd:</i> 2. Forslag om et distrikts nedlæggelse skal angives i distriktsmødets dagsorden og vedtages på to på hinanden følgende distriktsmøder, ved det første med 3/4 af de afgivne stemmer, ved det sidste med simpelt flertal. Jf. § 6 kan hovedbestyrelsen, når særlige forhold taler for det, nedlægge ethvert distrikt. 3. Hvis et distrikt nedlægges, tilfalder dets materiel og øvrige formue de distrikter, hvortil grupperne i det nedlagte distrikt overflyttes. De distrikter, hvortil grupperne overflyttes, fordeler det nedlagte distrikts materiel og øvrige formue under hensyntagen til antallet af medlemmer i de overflyttede grupper. Hvis et distrikt og alle dets grupper nedlægges, tilfalder dets materiel og øvrige formue KFUM-Spejderne i Danmark. § 30. Distriktsmødet 1. Distriktsmødet er distriktets øverste myndighed. 2. Ordinært distriktsmøde afholdes i marts måned i de år, hvor korpset afholder ordinært landsmøde. Distriktsmødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til gruppeledere og gruppebestyrelsesmedlemmer i distriktets grupper. [...]
---	--	--

Forslagsteksten er slut.

HOVEDBESTYRELSENS KONSTITUERING

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Hovedbestyrelsen har i de seneste landsmødeperioder arbejdet med forskellige uformelle organiseringer omkring formands- og næstformandsrollen, f.eks. ift. at se disse som sidestillede i et makkerpar. Hovedbestyrelsen har erfaret, at den løsning kan give meget værdi for det pågældende formandskab. Korpsets love forhindrer dog dette som en formel løsning, idet der skal udnævnes en formand og en næstformand. Hovedbestyrelsen ønsker med dette forslag at give hovedbestyrelsen et større råderum ift. sin egen organisering samtidig med, at de formelle rammer omkring formandskabsrollen bevares. Med denne ændring vælges et formandskab, som sammen med den øvrige hovedbestyrelse definerer, hvordan formandskabets roller og ansvar fordeles.

FORSLAGSTEKST

Nuværende ordlyd:	Ændringer i ordlyden:	Foreslået ordlyd:
§ 36. Hovedbestyrelsen 1. Korpset ledes af hovedbestyrelsen under ansvar over for landsmødet. 2. Denne består af 11 medlemmer valgt af landsmødet. Den kan endvidere supplere sig med en kasserer. Hovedbestyrelsen konstituerer sig med formand, næstformand og kasserer. 3. Alle faste stillinger hos KFUM-Spejderne i Danmark besættes efter opslag i en af korpsets publikationer. 4. Til retsligt at forpligte korpset udkræves underskrift af 3 af hovedbestyrelsens medlemmer,	§ 36. Hovedbestyrelsen 1. Korpset ledes af hovedbestyrelsen under ansvar over for landsmødet. 2. Denne består af 11 medlemmer valgt af landsmødet. Den kan endvidere supplere sig med en kasserer. Hovedbestyrelsen konstituerer sig med et formandskab på to personer, næstformand og kasserer. 3. Alle faste stillinger hos KFUM-Spejderne i Danmark besættes efter opslag i en af korpsets publikationer. 4. Til retsligt at forpligte korpset udkræves underskrift af 3 af hovedbestyrelsens medlemmer,	§ 36. Hovedbestyrelsen 1. Korpset ledes af hovedbestyrelsen under ansvar over for landsmødet. 2. Denne består af 11 medlemmer valgt af landsmødet. Den kan endvidere supplere sig med en kasserer. Hovedbestyrelsen konstituerer sig med et formandskab på to personer og kasserer. 3. Alle faste stillinger hos KFUM-Spejderne i Danmark besættes efter opslag i en af korpsets publikationer. 4. Til retsligt at forpligte korpset kræves underskrift af 3 af hovedbestyrelsens medlemmer, idet det ene

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
idet det ene af disse skal være formanden eller kassereren. Såfremt hverken formanden eller kassereren er myndige, kræves det, at det tredje af hovedbestyrelsens medlemmer, der skriver under sammen med formand og kasserer for at forpligte korpset, er myndig. Er ingen af hovedbestyrelsens medlemmer myndige, udpeger hovedbestyrelsen en myndig person som særligt tegningsberettiget. Korpset forpligtes herefter ved underskrift af den særligt tegningsberettigede person i forening med formanden og kassereren eller i forening med formanden og yderligere et medlem af hovedbestyrelsen. [...] 6. Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, der skal være tilgængelig for korpsets medlemmer.	idet det ene af disse skal være et medlem af formandenskabet eller kassereren. Såfremt hverken ingen i formandenskabet eller kassereren er myndige, kræves det, at mindst et det tredje af hovedbestyrelsens medlemmer, der skriver under sammen med et medlem af formandenskabet og kassereren for at forpligte korpset, er myndig. Er ingen af hovedbestyrelsens medlemmer myndige, udpeger hovedbestyrelsen en myndig person som særligt tegningsberettiget. Korpset forpligtes herefter ved underskrift af den særligt tegningsberettigede person i forening med et medlem af formandenskabet og kassereren eller i forening med et medlem af formandenskabet og yderligere et medlem af hovedbestyrelsen. [...] 6. Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, der skal være tilgængelig for korpsets medlemmer.	af disse skal være et medlem af formandskabet eller kassereren. Såfremt ingen i formandskabet eller kassereren er myndige, kræves det, at mindst et af hovedbestyrelsens medlemmer, der skriver under sammen med et medlem af formandskabet og kassereren for at forpligte korpset, er myndig. Er ingen af hovedbestyrelsens medlemmer myndige, udpeger hovedbestyrelsen en myndig person som særligt tegningsberettiget. Korpset forpligtes herefter ved underskrift af den særligt tegningsberettigede person i forening med et medlem af formandskabet og kassereren eller i forening med et medlem af formandskabet og yderligere et medlem af hovedbestyrelsen. [...] 6. Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, der skal være tilgængelig for korpsets medlemmer.

Forslagsteksten er slut.

LEDELSE AF FAMILIESPEJDERENHEDER

FORSLAGSSTILLERE

Thy Distrikt og Hafnia Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Familiespejder-projektgruppen er en gruppe bestående af fire erfarne familiespejder ledere, som blandt andet har til opgave at sætte fokus på familiespejderarbejdet i KFUM-Spejder-regi med hjælp fra udviklingskonsulenterne. Blandt flere tiltag afholder vi Linien Ud-workshops både i Nord og Øst. Her deler vi viden og erfaringer. Samtidig lytter vi til hvilke udfordringer, der er rundt omkring i landet. Det samme arbejde udfører vi via det sociale medie Facebook.

I forhold til vedtægterne er der særligt fem formuleringer, som mange familiespejder-ledere, heriblandt os selv, er optaget af at få ændret:

1. Ordet ”koordinator” bør fjernes fra vedtægterne.
2. Familiespejderrådet bør ikke pålægges at vælge deres leder.
3. Enheden bør åbnes op for børn i alle aldre.
4. Der bør ikke være noget krav om, at lederne selv har et barn i enheden.
5. Familiespejderassistenter bør nævnes.

Den første ændring er den vigtigste. Der er en udbredt misforståelse af hensigten med titlen ”koordinator”. Mange tror, at familiespejdere opfattes som mindre værd og at det er derfor familiespejdere ikke har ret til at blive ledet af en enhedsleder sådan som de øvrige enheder. Det er på tide, at vedtægterne ændres, så alle familiespejdere føler sig ligeværdig med korpsets øvrige spejdere. Derfor er første indstillede ændring, at ”koordinator” erstattes med ”leder”.

Den anden ændring indstilles, fordi langt de fleste forældre i familiespejder-enhederne ikke ønsker et formelt ansvar. Familiespejderrådet bør derfor ikke pålægges at skulle vælge deres leder.

Den tredje ændring indstilles, fordi enheden for familiespejdere bør være åben for børn i alle aldre, som har et særligt behov for at komme et trygt sted. I Det Danske Spejderkorps er der stor erfaring med at byde handicappede børn og deres forældre velkomne hos familiespejderne. Det er der flere og flere familiespejdere i vores regi, som har fået øjnene op for. Det er desuden ikke kun handicappede børn, som kan have et særligt behov. Mange børn har det svært af den ene eller den anden årsag og kan derfor have et større behov for tryghed end deres jævnaldrende. Derfor bør formuleringen være, at enheden kun som udgangspunkt er for de 3-6-årige børn.

Motivationen fortsætter på næste side.

Den fjerde ændring handler om, at der ikke bør være et krav om, at man selv skal have et barn i enheden. Mange familiespejderledere opfatter ordlyden som diskriminerende, da der ikke er nogen lignende krav til andre enhedsledere. Der er dog en udbredt enighed om, at man i samarbejdet med forældrene kan have gavn af den ballast, det giver, selv at være forælder. Der indstilles derfor den ændring, at den eksisterende formulering udskiftes med en formulering om, at det er en fordel, hvis enhedslederen selv er forælder.

Den femte ændring er en tilføjelse, som ønskes af familiespejderledere, fordi man står stærkere med en eller flere familiespejderassistenter i sin enhed. Familiespejderassistenter med spejdererfaring og kendskab til faciliteterne kan være en stor hjælp for de familiespejderledere, som står med mange nye familier. Familiespejder-enheden er omvendt også en god mulighed for unge spejdere at vænne sig til at samarbejde med forældre til spejdere.

Det er et stort ønske fra spejderledere rundt omkring i landet, at vedtægterne for familiespejderne gennemgår disse ændringer.

Da vedtægterne i sin tid blev skrevet, var hensigten, at forældrene hos familiespejderne skulle have et langt større ansvar, end det niveau af ansvar, som forældrene i praksis tager eller er parate til at få i familiespejder-enhederne rundt omkring i mange af landets spejdergrupper. Det betyder i praksis, at det er spejderledere med spejdererfaring, som driver størsteparten af landets familiespejder-enheder. Det arbejde, som disse spejderledere lægger for dagen, er lige så stort og lige så vigtigt, som det arbejde andre spejderledere gør. Derfor vil det være mest ordentligt, hvis ordlyden i vedtægterne således ligger sig mere op af ordlyden i vedtægterne for de øvrige enheder.

Familiespejder projektgruppen består af

- Steffen Falck, Rosenvænget Gruppe
- Ole Rønn Olsen, Vestervig Gruppe
- Anne Aarhøj Ellegaard, Sct. Johannes Gruppe, Herning
- Ulla Kallesø, Vestamager Gruppe

Forslagsteksten findes på næste side.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 15. Familiespejder 1. Familiespejder er en enhed af familier i gruppen. Familiespejdere er medlemmer af gruppen i alderen 3-6 år, som deltager i enhedens aktiviteter sammen med en eller flere voksne. 2. Arbejdet i familiespejder-enheden drives efter grundprincipperne for familiespejderarbejde, således som disse er udtrykt i de af korpset udgivne publikationer. 3. Familiespejder-enheden kan inddeles i kuld, når familiespejderkoordinatoren finder det gavnligt for familiespejderarbejdet. Kuldene kan f.eks. inddeles efter børnenes alder eller efter interesser. 4. Familiespejderrådet består af alle voksne i familiespejder-enheden. § 16. Ledelse 1. Familiespejder-enhedens leder er familiespejderkoordinatoren, der koordinerer arbejdet i familiespejder-enheden under ansvar over for gruppelederen og gruppebestyrelsen. Familiespejderkoordinatoren vælges af familiespejderrådet og skal godkendes af gruppebestyrelsen.	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 15. Familiespejder 1. Familiespejder er en enhed af familier i gruppen. Familiespejdere er medlemmer af gruppen som udgangspunkt i alderen 3-6 år, som deltager i enhedens aktiviteter sammen med en eller flere voksne. 2. Arbejdet i familiespejder-enheden drives efter grundprincipperne for familiespejderarbejde, således som disse er udtrykt i de af korpset udgivne publikationer. 3. Familiespejder-enheden kan inddeles i kuld, når familiespejderlederenkoordinatoren finder det gavnligt for familiespejderarbejdet. Kuldene kan f.eks. inddeles efter børnenes alder eller efter interesser. 4. Familiespejderrådet består af alle voksne i familiespejder-enheden. § 16. Ledelse 1. Familiespejder-enhedens leder er familiespejderlederenkoordinatoren, der koordinerer arbejdet i familiespejder-enheden under ansvar over for gruppelederen og gruppebestyrelsen. Familiespejderlederenkoordinatoren kan vælges af familiespejderrådet, men og skal godkendes af gruppebestyrelsen.	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 15. Familiespejder 1. Familiespejder er en enhed af familier i gruppen. Familiespejdere er medlemmer af gruppen som udgangspunkt i alderen 3-6 år, som deltager i enhedens aktiviteter sammen med en eller flere voksne. 2. Arbejdet i familiespejder-enheden drives efter grundprincipperne for familiespejderarbejde, således som disse er udtrykt i de af korpset udgivne publikationer. 3. Familiespejder-enheden kan inddeles i kuld, når familiespejderlederen finder det gavnligt for familiespejderarbejdet. Kuldene kan f.eks. inddeles efter børnenes alder eller efter interesser. 4. Familiespejderrådet består af alle voksne i familiespejder-enheden. § 16. Ledelse 1. Familiespejder enhedens leder er familiespejderlederen, der koordinerer arbejdet i familiespejder-enheden under ansvar over for gruppelederen og gruppebestyrelsen. Familiespejderlederen kan vælges af familiespejderrådet, men skal godkendes af gruppebestyrelsen.
---	--	--

<i>Nuværende ordlyd:</i> 2. Familiespejderkoordinatoren har som opgave i overensstemmelse med korpsets love og formål: • At sikre, at der afholdes familiespejderråd med jævne mellemrum. • At koordinere det daglige arbejde i enheden, således, at dette bliver lærerigt og udfordrende for den enkelte familie. 3. Familiespejderrådet har som opgave i overensstemmelse med korpsets love og formål: • At arbejde på, at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. • At sikre, at flest mulige familier har mulighed for at være familiespejdere. • At arbejde for, at familiespejderne er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. 4. Familiespejderrådet søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og ved at samarbejde med andre lokale aktører som f.eks. kirken, skolen, øvrige spejderkorps og andre børne- og ungdomsorganisationer.	<i>Ændringer i ordlyden:</i> 2. Familiespejderlederenkoordinatoren har som opgave i overensstemmelse med korpsets love og formål: • At sikre, at der afholdes familiespejderråd med jævne mellemrum. • At koordinere det daglige arbejde i enheden, således, at dette bliver lærerigt og udfordrende for den enkelte familie. 3. Familiespejderrådet har som opgave i overensstemmelse med korpsets love og formål: • At arbejde på, at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. • At sikre, at flest mulige familier har mulighed for at være familiespejdere. • At arbejde for, at familiespejderne er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. 4. Familiespejderrådet søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og ved at samarbejde med andre lokale aktører som f.eks. kirken, skolen, øvrige spejderkorps og andre børne- og ungdomsorganisationer.	<i>Foreslået ordlyd:</i> 2. Familiespejderlederen har som opgave i overensstemmelse med korpsets love og formål: • At sikre, at der afholdes familiespejderråd med jævne mellemrum. • At koordinere det daglige arbejde i enheden, således, at dette bliver lærerigt og udfordrende for den enkelte familie. 3. Familiespejderrådet har som opgave i overensstemmelse med korpsets love og formål: • At arbejde på, at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. • At sikre, at flest mulige familier har mulighed for at være familiespejdere. • At arbejde for, at familiespejderne er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. 4. Familiespejderrådet søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og ved at samarbejde med andre lokale aktører som f.eks. kirken, skolen, øvrige spejderkorps og andre børne- og ungdomsorganisationer.
---	--	---

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
5. Familiespejderarbejdet tager udgangspunkt i emnerne natur, leg og oplevelse. Naturen kan bruges som aktivitetsramme. Der lægges vægt på fælles oplevelser for hele familien, gennem aktiviteter for børn sammen med deres forældre. 6. En familiespejderkoordinator skal være medlem af korpset og bør selv have et barn i enheden.	5. Familiespejderarbejdet tager udgangspunkt i emnerne natur, leg og oplevelse. Naturen kan bruges som aktivitetsramme. Der lægges vægt på fælles oplevelser for hele familien, gennem aktiviteter for børn sammen med deres forældre. 6. En familiespejderlederenkoordinator skal være medlem af korpset og bør selv have et barn i enheden. <u>Det er en fordel, hvis familiespejderlederen selv er forælder. Familiespejderassistenter bør være fyldt 17 år.</u>	5. Familiespejderarbejdet tager udgangspunkt i emnerne natur, leg og oplevelse. Naturen kan bruges som aktivitetsramme. Der lægges vægt på fælles oplevelser for hele familien, gennem aktiviteter for børn sammen med deres forældre. 6. Familiespejderlederen skal være medlem af korpset. Det er en fordel, hvis familiespejderlederen selv er forælder. Familiespejderassistenter bør være fyldt 17 år.

Forslagsteksten er slut

FLERE OM LEDELSEN

FORSLAGSSTILLERE

Rosenvænget Gruppe, Hafnia Distrikt og Hærvejens Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Der ses en voksende tendens til, at grupper vælger flere gruppeledere. Ledelsesfællesskabet kan for nogle være en hjælp til at løse de mange opgaver, man som gruppeleder står med, men det kan også være et værdifuldt sparringsfællesskab. Tendensen har nu også nået distrikterne.

Såvel gruppen som distriktet har mulighed for at vælge assistenter til at tage del i ledelsen. Disse er dog alene assistenter og har ikke mandat som gruppelederen og distriktschefen. I ledelserne kan man sparre og deles om opgaverne, men i sidste ende har lederen og chefen en særlig rolle, som de ikke deler med assistenterne. Vi, forslagsstillere, er gruppeledere og distriktschefer, og vi ønsker at lede i fællesskaber.

De mange grupper, som i dag allerede har flere gruppeledere, oplever udfordringer i forhold til kommunikation med korpsets sekretariat. Der er nemlig mange mails til gruppelederne, som kun sendes til den af de valgte gruppeledere, hvis navn kommer først i alfabetet. Og det modsvarer ikke nødvendigvis sådan, som grupperne har indrettet sig. Vigtig information kan dermed gå tabt. Det aktuelt eneste distrikt med to distriktschefer har af de samme årsager været nødsaget til kun at oprette den ene med funktionen i medlemservice.

Vi ønsker, at vores vedtægter følger med tiden og afspejler medlemmernes virkelighed.

Forslagsteksten findes på næste side.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 7. Medlemmer [...] Udelukkelse: 9. Ingen familiespejder, bæver, ulveunge, juniorspejder, spejder, seniorspejder eller rover kan udelukkes af gruppen af andre ledere end gruppelederen. Dog kan distriktschefen også foretage udelukkelse efter forudgående drøftelse med gruppebestyrelsen. En rover, der er medlem gennem et distrikt, kan udelukkes af distriktschefen. Udelukkelser foretages under ansvar over for den respektive gruppebestyrelse eller distriktsråd, og kun når der er særlige grunde hertil. Der skal så vidt muligt gives medlemmet mulighed for at blive hørt, inden en afgørelse om udelukkelse træffes. § 8. Ledere [...] Udnævnelse: 7. Forinden en leder udnævnes i en gruppe, skal lederen godkendes af gruppebestyrelsen og have modtaget korpsets lederbrev. Lederbrev tildeles efter en samtale med gruppelederen. [...]	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 7. Medlemmer [...] Udelukkelse: 9. Ingen familiespejder, bæver, ulveunge, juniorspejder, spejder, seniorspejder eller rover kan udelukkes af gruppen af andre ledere end gruppelederen <u>/-erne</u>. Dog kan distriktschefen <u>/-erne i det pågældende distrikt</u> også foretage udelukkelse efter forudgående drøftelse med gruppebestyrelsen. En rover, der er medlem gennem et distrikt, kan udelukkes af distriktschefen <u>/-erne</u>. Udelukkelser foretages under ansvar over for den respektive gruppebestyrelse eller distriktsråd, og kun når der er særlige grunde hertil. Der skal så vidt muligt gives medlemmet mulighed for at blive hørt, inden en afgørelse om udelukkelse træffes. § 8. Ledere [...] Udnævnelse: 7. Forinden en leder udnævnes i en gruppe, skal lederen godkendes af gruppebestyrelsen og have modtaget korpsets lederbrev. Lederbrev tildeles efter en samtale med gruppelederen <u>/-erne</u>. [...]	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 7. Medlemmer [...] Udelukkelse: 9. Ingen familiespejder, bæver, ulveunge, juniorspejder, spejder, seniorspejder eller rover kan udelukkes af gruppen af andre ledere end gruppelederen/-erne. Dog kan distriktschefen/-erne i det pågældende distrikt også foretage udelukkelse efter forudgående drøftelse med gruppebestyrelsen. En rover, der er medlem gennem et distrikt, kan udelukkes af distriktschefen/-erne) . Udelukkelser foretages under ansvar over for den respektive gruppebestyrelse eller distriktsråd, og kun når der er særlige grunde hertil. Der skal så vidt muligt gives medlemmet mulighed for at blive hørt, inden en afgørelse om udelukkelse træffes. § 8. Ledere [...] Udnævnelse: 7. Forinden en leder udnævnes i en gruppe, skal lederen godkendes af gruppebestyrelsen og have modtaget korpsets lederbrev. Lederbrev tildeles efter en samtale med gruppelederen/-erne. [...]
--	--	--

<i>Nuværende ordlyd:</i> §10 Gruppens generalforsamling [...] 3. Dagsorden til gruppens generalforsamling er: • Valg af dirigent. • Valg af referent. • Aflæggelse af beretning. • Godkendelse af regnskab. • Forhandling om gruppens arbejde fremover herunder indkomne forslag, og planer for udvikling og vækst. • Valg af gruppeleder og gruppeassistenter. • Valg af medlemmer til gruppebestyrelse. • Valg af to revisorer. • Eventuelt. 4. Valg af gruppeleder og gruppeassistenter: De tilstedeværende ledere i gruppen vælger gruppeleder og et antal gruppeassistenter. Valgbar er ethvert medlem af korpset, der har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette. 5. Ved valget til gruppebestyrelsen opdeles generalforsamlingen i 2 valggrupper: [...] Ud over de valgte fra de to valggrupper, er gruppelederen også medlem af gruppebestyrelsen. [...]	<i>Ændringer i ordlyden:</i> §10 Gruppens generalforsamling [...] 3. Dagsorden til gruppens generalforsamling er: • Valg af dirigent. • Valg af referent. • Aflæggelse af beretning. • Godkendelse af regnskab. • Forhandling om gruppens arbejde fremover herunder indkomne forslag, og planer for udvikling og vækst. • Valg af gruppeledere e (1-3 kan vælges) og gruppeassistenter. • Valg af medlemmer til gruppebestyrelse. • Valg af to revisorer. • Eventuelt. 4. Valg af gruppeledere e og gruppeassistenter: De tilstedeværende ledere i gruppen vælger gruppeledere e og et antal gruppeassistenter. Valgbar er ethvert medlem af korpset, der har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette. 5. Ved valget til gruppebestyrelsen opdeles generalforsamlingen i 2 valggrupper: [...] Ud over de valgte fra de to valggrupper, er gruppelederen gruppelederne også medlem af gruppebestyrelsen. [...]	<i>Foreslået ordlyd:</i> §10 Gruppens generalforsamling [...] 3. Dagsorden til gruppens generalforsamling er: • Valg af dirigent. • Valg af referent. • Aflæggelse af beretning. • Godkendelse af regnskab. • Forhandling om gruppens arbejde fremover herunder indkomne forslag, og planer for udvikling og vækst. • Valg af gruppeledere (1-3 kan vælges) og gruppeassistenter. • Valg af medlemmer til gruppebestyrelse. • Valg af to revisorer. • Eventuelt. 4. Valg af gruppeledere og gruppeassistenter: De tilstedeværende ledere i gruppen vælger gruppeledere og et antal gruppeassistenter. Valgbar er ethvert medlem af korpset, der har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette. 5. Ved valget til gruppebestyrelsen opdeles generalforsamlingen i 2 valggrupper: [...] Ud over de valgte fra de to valggrupper, er gruppelederne også medlem af gruppebestyrelsen. [...]
---	--	---

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 11. Gruppebestyrelsen [...] 2. Gruppebestyrelsen forpligter gruppen ved underskrift af bestyrelsesformanden, bestyrelsens kasserer og gruppelederen. Såfremt hverken bestyrelsesformanden, kasserer eller gruppelederen er myndige, udpeger gruppebestyrelsen på et møde én yderligere, navngiven, myndig person, som særligt tegningsberettiget. Såfremt der er andre medlemmer i gruppebestyrelsen, der er myndige, bør et af disse myndige medlemmer udpeges som særligt tegningsberettiget. Såfremt ingen i gruppebestyrelsen er myndige, bør den særligt tegningsberettigede udpeges i forældrekredsen. Gruppebestyrelsen forpligter i sådanne tilfælde gruppen ved underskrift af den særligt tegningsberettigede i forening med bestyrelsesformanden og gruppebestyrelsens kasserer eller i forening med bestyrelsesformanden og gruppelederen. 3. Gruppebestyrelsen består af de på gruppens generalforsamling valgte repræsentanter jf. §10 stk. 5. Enhedsledere og -assistenter kan inviteres til gruppebestyrelsesmøderne uden stemmeret.	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 11. Gruppebestyrelsen [...] 2. Gruppebestyrelsen forpligter gruppen ved underskrift af bestyrelsesformanden, bestyrelsens kasserer og gruppelederen <u>en af de valgte gruppeledere. I fald en gruppe vælger flere end en gruppeleder, vil alle gruppeledere kunne handle og underskrive på gruppens vegne.</u> Såfremt hverken bestyrelsesformanden, kasserer eller gruppelederen <u>/-erne</u> er myndige, udpeger gruppebestyrelsen på et møde én yderligere, navngiven, myndig person, som særligt tegningsberettiget. Såfremt der er andre medlemmer i gruppebestyrelsen, der er myndige, bør et af disse myndige medlemmer udpeges som særligt tegningsberettiget. Såfremt ingen i gruppebestyrelsen er myndige, bør den særligt tegningsberettigede udpeges i forældrekredsen. Gruppebestyrelsen forpligter i sådanne tilfælde gruppen ved underskrift af den særligt tegningsberettigede i forening med bestyrelsesformanden og gruppebestyrelsens kasserer eller i forening med bestyrelsesformanden og gruppelederen <u>/-erne</u>. 3. Gruppebestyrelsen består af de på gruppens generalforsamling valgte repræsentanter jf. §10 stk. 5. Enhedsledere og -assistenter kan inviteres til gruppebestyrelsesmøderne uden stemmeret.	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 11. Gruppebestyrelsen [...] 2. Gruppebestyrelsen forpligter gruppen ved underskrift af bestyrelsesformanden, bestyrelsens kasserer og en af de valgte gruppeledere. I fald en gruppe vælger flere end en gruppeleder, vil alle gruppeledere kunne handle og underskrive på gruppens vegne. Såfremt hverken bestyrelsesformanden, kasserer eller gruppelederen <u>/-erne</u> er myndige, udpeger gruppebestyrelsen på et møde én yderligere, navngiven, myndig person, som særligt tegningsberettiget. Såfremt der er andre medlemmer i gruppebestyrelsen, der er myndige, bør et af disse myndige medlemmer udpeges som særligt tegningsberettiget. Såfremt ingen i gruppebestyrelsen er myndige, bør den særligt tegningsberettigede udpeges i forældrekredsen. Gruppebestyrelsen forpligter i sådanne tilfælde gruppen ved underskrift af den særligt tegningsberettigede i forening med bestyrelsesformanden og gruppebestyrelsens kasserer eller i forening med bestyrelsesformanden og gruppelederen <u>/-erne</u>. 3. Gruppebestyrelsen består af de på gruppens generalforsamling valgte repræsentanter jf. §10 stk. 5. Enhedsledere og -assistenter kan inviteres til gruppebestyrelsesmøderne uden stemmeret.
--	--	--

<i>Nuværende ordlyd:</i> Herudover kan gruppebestyrelsen for et år ad gangen supplere sig yderligere med 1-2 medlemmer. Eventuel suppling kræver fuld enighed herom. De indsupplerede medlemmer må ikke sammen med gruppeleder og valgte ledere fra valggruppe b udgøre et flertal af gruppebestyrelsen. [...] § 12. Økonomi [...] 2. Gruppens regnskab, der føres af den af gruppebestyrelsen valgte kasserer, revideres af de af generalforsamlingen valgte revisorer og fremsendes til distriktschefen inden den 1. april i det efter det pågældende regnskabsår følgende år. [...] § 13. Enheder [...] 3. Gruppen ledes under ansvar over for gruppebestyrelsen af en gruppeleder, der har en eller flere gruppeassistenter til hjælp. [...]	<i>Ændringer i ordlyden:</i> Herudover kan gruppebestyrelsen for et år ad gangen supplere sig yderligere med 1-2 medlemmer. Eventuel suppling kræver fuld enighed herom. De indsupplerede medlemmer må ikke sammen med gruppeleder og valgte ledere fra valggruppe b udgøre et flertal af gruppebestyrelsen. [...] § 12. Økonomi [...] 2. Gruppens regnskab, der føres af den af gruppebestyrelsen valgte kasserer, revideres af de af generalforsamlingen valgte revisorer og fremsendes til distriktschefen/<u>-erne</u> inden den 1. april i det efter det pågældende regnskabsår følgende år. [...] § 13. Enheder [...] 3. Gruppen ledes under ansvar over for gruppebestyrelsen af en <u>eller flere</u> gruppeledere, der har en eller flere gruppeassistenter til hjælp. [...]	<i>Foreslået ordlyd:</i> Herudover kan gruppebestyrelsen for et år ad gangen supplere sig yderligere med 1-2 medlemmer. Eventuel suppling kræver fuld enighed herom. De indsupplerede medlemmer må ikke sammen med valgte ledere fra valggruppe b udgøre et flertal af gruppebestyrelsen. [...] § 12. Økonomi [...] 2. Gruppens regnskab, der føres af den af gruppebestyrelsen valgte kasserer, revideres af de af generalforsamlingen valgte revisorer og fremsendes til distriktschefen/<u>-erne</u> inden den 1. april i det efter det pågældende regnskabsår følgende år. [...] § 13. Enheder [...] 3. Gruppen ledes under ansvar over for gruppebestyrelsen af en eller flere gruppeledere, der har en eller flere gruppeassistenter til hjælp. [...]
---	---	--

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 14. Gruppelederen og gruppeassistenter 1. Gruppelederen og de(n) valgte gruppeassistent(er) har ansvar for at lede gruppens arbejde samt støtte og hjælpe enhederne, herunder at: [...] 2. Gruppelederen og de(n) valgte gruppeassistent(er) udfører eller lader opgaverne udføre under ansvar overfor gruppebestyrelsen. § 16. Ledelse 1. Familiespejder-enhedens leder er familiespejderkoordinatoren, der koordinerer arbejdet i familiespejder-enheden under ansvar over for gruppelederen og gruppebestyrelsen. Familiespejderkoordinatoren vælges af familiespejderrådet og skal godkendes af gruppebestyrelsen. [...] § 18. Ledelse 1. Bæverflokkens leder er bæverlederen, der leder bæverflokken under ansvar over for gruppelederen og gruppebestyrelsen. Til hjælp bør bæverlederen have en eller flere bæverassistenter. [...]	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 14. Gruppelederen/-erne og gruppeassistenter 1. Gruppelederen/-erne og de(n) valgte gruppeassistent(er) har ansvar for at lede gruppens arbejde samt støtte og hjælpe enhederne, herunder at: [...] 2. Gruppelederen/-erne og de(n) valgte gruppeassistent(er) udfører eller lader opgaverne udføre under ansvar overfor gruppebestyrelsen. § 16. Ledelse 1. Familiespejder-enhedens leder er familiespejderkoordinatoren, der koordinerer arbejdet i familiespejder-enheden under ansvar over for gruppelederen/-erne og gruppebestyrelsen. Familiespejderkoordinatoren vælges af familiespejderrådet og skal godkendes af gruppebestyrelsen. [...] § 18. Ledelse 1. Bæverflokkens leder er bæverlederen, der leder bæverflokken under ansvar over for gruppelederen/-erne og gruppebestyrelsen. Til hjælp bør bæverlederen have en eller flere bæverassistenter. [...]	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 14. Gruppelederen/-erne og gruppeassistenter 1. Gruppelederen/-erne og de(n) valgte gruppeassistent(er) har ansvar for at lede gruppens arbejde samt støtte og hjælpe enhederne, herunder at: [...] 2. Gruppelederen/-erne og de(n) valgte gruppeassistent(er) udfører eller lader opgaverne udføre under ansvar overfor gruppebestyrelsen. § 16. Ledelse 1. Familiespejder-enhedens leder er familiespejderkoordinatoren, der koordinerer arbejdet i familiespejder-enheden under ansvar over for gruppelederen/-erne og gruppebestyrelsen. Familiespejderkoordinatoren vælges af familiespejderrådet og skal godkendes af gruppebestyrelsen. [...] § 18. Ledelse 1. Bæverflokkens leder er bæverlederen, der leder bæverflokken under ansvar over for gruppelederen/-erne og gruppebestyrelsen. Til hjælp bør bæverlederen have en eller flere bæverassistenter. [...]
---	---	---

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 20. Ledelse 1. Ulveflokkens leder er floklederen, der leder flokken under ansvar over for gruppelederen og gruppebestyrelsen. Til hjælp bør floklederen have en eller flere flokassistenter. [...] § 22. Ledelse 1. Juniorspejdertroppens leder er juniortroplederen, der leder troppen under ansvar over for gruppelederen og gruppebestyrelsen. Til hjælp bør juniortroplederen have en eller flere juniortropassistenter. [...] § 24. Ledelse 1. Troppen ledes under ansvar over for gruppelederen og gruppebestyrelsen af troplederen. Troplederen bør til hjælp have en eller flere tropassistenter. [...]	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 20. Ledelse 1. Ulveflokkens leder er floklederen, der leder flokken under ansvar over for gruppelederen/-erne og gruppebestyrelsen. Til hjælp bør floklederen have en eller flere flokassistenter. [...] § 22. Ledelse 1. Juniorspejdertroppens leder er juniortroplederen, der leder troppen under ansvar over for gruppelederen/-erne og gruppebestyrelsen. Til hjælp bør juniortroplederen have en eller flere juniortropassistenter. [...] § 24. Ledelse 1. Troppen ledes under ansvar over for gruppelederen/-erne og gruppebestyrelsen af troplederen. Troplederen bør til hjælp have en eller flere tropassistenter. [...]	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 20. Ledelse 1. Ulveflokkens leder er floklederen, der leder flokken under ansvar over for gruppelederen/-erne og gruppebestyrelsen. Til hjælp bør floklederen have en eller flere flokassistenter. [...] § 22. Ledelse 1. Juniorspejdertroppens leder er juniortroplederen, der leder troppen under ansvar over for gruppelederen/-erne og gruppebestyrelsen. Til hjælp bør juniortroplederen have en eller flere juniortropassistenter. [...] § 24. Ledelse 1. Troppen ledes under ansvar over for gruppelederen/-erne og gruppebestyrelsen af troplederen. Troplederen bør til hjælp have en eller flere tropassistenter. [...]
---	---	---

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 26. Ledelse 1. Seniorspejdertroppen ledes under ansvar over for gruppelederen og gruppebestyrelsen af seniortroplederen, der til hjælp bør have en eller flere seniortropassistenter. [...] § 28. Ledelse 1. Klanen ledes under ansvar over for gruppelederen og gruppebestyrelsen af klanlederen, der har en klanassistent til hjælp. [...] § 30. Distriktsmødet 1. Ordinært distriktsmøde afholdes i marts måned i de år, hvor korpset afholder ordinært landsmøde. Distriktsmødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til gruppeledere og gruppebestyrelsesmedlemmer i distriktets grupper. [...]	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 26. Ledelse 1. Seniorspejdertroppen ledes under ansvar over for gruppelederen /-erne og gruppebestyrelsen af seniortroplederen, der til hjælp bør have en eller flere seniortropassistenter. [...] § 28. Ledelse 1. Klanen ledes under ansvar over for gruppelederen /-erne og gruppebestyrelsen af klanlederen, der har en klanassistent til hjælp. [...] § 30. Distriktsmødet 1. Ordinært distriktsmøde afholdes i marts måned i de år, hvor korpset afholder ordinært landsmøde. Distriktsmødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til alle gruppeledere og gruppebestyrelsesmedlemmer i distriktets grupper. [...]	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 26. Ledelse 1. Seniorspejdertroppen ledes under ansvar over for gruppelederen /-erne og gruppebestyrelsen af seniortroplederen, der til hjælp bør have en eller flere seniortropassistenter. [...] § 28. Ledelse 1. Klanen ledes under ansvar over for gruppelederen /-erne og gruppebestyrelsen af klanlederen, der har en klanassistent til hjælp. [...] § 30. Distriktsmødet 1. Ordinært distriktsmøde afholdes i marts måned i de år, hvor korpset afholder ordinært landsmøde. Distriktsmødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til alle gruppeledere og gruppebestyrelsesmedlemmer i distriktets grupper. [...]
--	--	---

*Nuværende ordlyd:***§ 31. Distriktsrådet**

1. Ansvar for et distrikt er hos det pågældende distriktsråd. Distriktsrådet forpligter distriktet ved underskrift af distriktschefen, kassereren og yderligere et medlem af rådet.

Såfremt hverken formanden eller kassereren er myndige, kræves det, at det tredje af distriktsrådets medlemmer, der skriver under sammen med formand og kasserer for at forpligte distriktet, er myndig. Er ingen af distriktsrådets medlemmer myndige, udpeger distriktsrådet en myndig person som særligt tegningsberettiget. Distriktet forpligtes herefter ved underskrift af den særligt tegningsberettigede person i fællesskab med formanden og kassereren eller i forening med formanden og et yderligere medlem af distriktsrådet.

*Ændringer i ordlyden:***§ 31. Distriktsrådet**

1. Ansvar for et distrikt er hos det pågældende distriktsråd. Distriktsrådet forpligter distriktet ved underskrift af ~~distriktschefen~~ en af de valgte distriktschefer, kassereren og yderligere et medlem af rådet.

Den eller de valgte distriktschefer udgør sammen et formandskab for distriktsrådet, som udpeger en kasserer, der som sådan er medlem af distriktsrådet. Vælges alene én distriktschef er vedkommende formand for distriktsrådet.

Såfremt ~~hverken formanden~~ ingen i formandskabet eller kassereren er myndige, kræves det, at det tredje af distriktsrådets medlemmer, der skriver under sammen med ~~formand~~ en af de valgte distriktschefer og kasserer for at forpligte distriktet, er myndig. Er ingen af distriktsrådets medlemmer myndige, udpeger distriktsrådet en myndig person som særligt tegningsberettiget. Distriktet forpligtes herefter ved underskrift af den særligt tegningsberettigede person i fællesskab med ~~formanden~~ en af de valgte distriktschefer og kassereren eller i forening med ~~formanden~~ en af de valgte distriktschefer og et yderligere medlem af distriktsrådet.

Forslagsteksten fortsætter på næste side.

*Foreslået ordlyd:***§ 31. Distriktsrådet**

1. Ansvar for et distrikt er hos det pågældende distriktsråd. Distriktsrådet forpligter distriktet ved underskrift af en af de valgte distriktschefer, kassereren og yderligere et medlem af rådet.

Den eller de valgte distriktschefer udgør sammen et formandskab for distriktsrådet, som udpeger en kasserer, der som sådan er medlem af distriktsrådet. Vælges alene én distriktschef er vedkommende formand for distriktsrådet.

Såfremt ingen i formandskabet eller kassereren er myndige, kræves det, at det tredje af distriktsrådets medlemmer, der skriver under sammen med en af de valgte distriktschefer og kasserer for at forpligte distriktet, er myndig. Er ingen af distriktsrådets medlemmer myndige, udpeger distriktsrådet en myndig person som særligt tegningsberettiget. Distriktet forpligtes herefter ved underskrift af den særligt tegningsberettigede person i fællesskab med en af de valgte distriktschefer og kassereren eller i forening med en af de valgte distriktschefer og et yderligere medlem af distriktsrådet.

<i>Nuværende ordlyd:</i> 2. Distriktsrådet består af distriktets gruppeledere, distriktschefen og distriktsassistentene. Distriktsrådet kan supplere sig med andre medlemmer for 2 år ad gangen, regnet fra det ordinære distriktsmøde. Distriktschefen er formand for distriktsrådet, som udpeger en kasserer, der som sådan er medlem af distriktsrådet. § 32. Ledelse 1. Distriktet ledes af distriktschefen under ansvar over for distriktsrådet. 2. Distriktsstaben består af distriktschef og et antal distriktsassistenter, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet. Der kan vælges det antal distriktsassistenter, som distriktsmødet finder nødvendigt. En af distriktsassistentene vælges som distriktsuddannelsesleder.	<i>Ændringer i ordlyden:</i> 2. Distriktsrådet består af distriktets gruppeledere, distriktschefen <u>/-erne</u> og distriktsassistentene. <u>Har en gruppe flere gruppeledere, vil de alle have plads i distriktsrådet.</u> Distriktsrådet kan supplere sig med andre medlemmer for 2 år ad gangen, regnet fra det ordinære distriktsmøde. Distriktschefen er formand for distriktsrådet, som udpeger en kasserer, der som sådan er medlem af distriktsrådet. § 32. Ledelse 1. Distriktet ledes af distriktschefen <u>den eller de valgte distriktschefer</u> under ansvar over for distriktsrådet. 2. Distriktsstaben består af <u>1-2</u> distriktschefer og et antal distriktsassistenter, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet. Der kan vælges det antal distriktsassistenter, som distriktsmødet finder nødvendigt. En af distriktsassistentene vælges som distriktsuddannelsesleder.	<i>Foreslået ordlyd:</i> 2. Distriktsrådet består af distriktets gruppeledere, distriktschefen/-erne og distriktsassistentene. Har en gruppe flere gruppeledere, vil de alle have plads i distriktsrådet. Distriktsrådet kan supplere sig med andre medlemmer for 2 år ad gangen, regnet fra det ordinære distriktsmøde. § 32. Ledelse 1. Distriktet ledes af den eller de valgte distriktschefer under ansvar over for distriktsrådet. 2. Distriktsstaben består af 1-2 distriktschefer og et antal distriktsassistenter, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet. Der kan vælges det antal distriktsassistenter, som distriktsmødet finder nødvendigt. En af distriktsassistentene vælges som distriktsuddannelsesleder.
---	---	--

Forslagsteksten er slut.

FLERE OM LEDELSEN

FORSLAGSSTILLERE

Rosenvænget Gruppe, Hafnia Distrikt og Hærvejens Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Hærvejens Distrikt, Hafnia Distrikt og Rosenvænget Gruppe stiller følgende ændringsforslag til de selv samme instansers eget vedtægtsændringsforslag. Det skyldes, at der er et krav fra DUF om gruppebestyrelsens sammensætning for at modtage tilskud, som det først stillede forslag ikke kunne imødekomme.

I det følgende forslag reduceres antallet for, hvor mange ledere der kan vælges til bestyrelsen, ligesom antallet af mulige gruppeledere nedsættes fra tre til to. Ændringerne er nødvendige for, at de valgte forældre i gruppens bestyrelsen kan være sikret et flertal.

Forslagsteksten findes på næste side.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende foreslået ordlyd:</i> [...] §10 Gruppens generalforsamling [...] 3. Dagsorden til gruppens generalforsamling er: • Valg af dirigent. • Valg af referent. • Aflæggelse af beretning. • Godkendelse af regnskab. • Forhandling om gruppens arbejde fremover herunder indkomne forslag, og planer for udvikling og vækst. • Valg af gruppeledere (1-3 kan vælges) og gruppeassistenter. • Valg af medlemmer til gruppebestyrelse. • Valg af to revisorer. • Eventuelt. [...] 5. Ved valget til gruppebestyrelsen opdeles generalforsamlingen i 2 valggrupper: a. De tilstedeværende medlemmer eller deres repræsentanter jf. stk. 2, som ikke er ledere, vælger 3-7 repræsentanter til gruppebestyrelsen. Antallet af repræsentanter afgøres af valggruppen selv. Valgbare er medlemmer i gruppen, der er fyldt 15 år eller forældre/værger til medlemmer i gruppen, der	<i>Ændringer i foreslået ordlyden:</i> [...] §10 Gruppens generalforsamling [...] 3. Dagsorden til gruppens generalforsamling er: • Valg af dirigent. • Valg af referent. • Aflæggelse af beretning. • Godkendelse af regnskab. • Forhandling om gruppens arbejde fremover herunder indkomne forslag, og planer for udvikling og vækst. • Valg af gruppeledere (1-3² kan vælges) og gruppeassistenter. • Valg af medlemmer til gruppebestyrelse. • Valg af to revisorer. • Eventuelt. [...] 5. Ved valget til gruppebestyrelsen opdeles generalforsamlingen i 2 valggrupper: c. De tilstedeværende medlemmer eller deres repræsentanter jf. stk. 2, som ikke er ledere, vælger 3-7 repræsentanter til gruppebestyrelsen. Antallet af repræsentanter afgøres af valggruppen selv. Valgbare er medlemmer i gruppen, der er fyldt 15 år eller forældre/værger til medlemmer i gruppen, der	<i>Ny foreslået ordlyd:</i> [...] §10 Gruppens generalforsamling [...] 3. Dagsorden til gruppens generalforsamling er: • Valg af dirigent. • Valg af referent. • Aflæggelse af beretning. • Godkendelse af regnskab. • Forhandling om gruppens arbejde fremover herunder indkomne forslag, og planer for udvikling og vækst. • Valg af gruppeledere (1-2 kan vælges) og gruppeassistenter. • Valg af medlemmer til gruppebestyrelse. • Valg af to revisorer. • Eventuelt. [...] 5. Ved valget til gruppebestyrelsen opdeles generalforsamlingen i 2 valggrupper: e. De tilstedeværende medlemmer eller deres repræsentanter jf. stk. 2, som ikke er ledere, vælger 3-7 repræsentanter til gruppebestyrelsen. Antallet af repræsentanter afgøres af valggruppen selv. Valgbare er medlemmer i gruppen, der er fyldt 15 år eller forældre/værger til medlemmer i gruppen, der
---	--	--

ikke er fyldt 18 år. Et medlem i aldersgruppen 15-17-årige kan ikke både lade sig repræsentere ved forælder eller værge og selv opstille til gruppebestyrelsen. Man vælges for 2 år. Hvert år er halvdelen på valg. b. De tilstedeværende ledere i gruppen vælger 1-4 lederrepræsentanter til gruppebestyrelsen for 2 år ad gangen. Valgbar er ethvert medlem af korpset, der har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette og som har en lederfunktion i gruppen. Ud over de valgte fra de to valggrupper, er gruppelederne også medlem af gruppebestyrelsen. [...] § 11. Gruppebestyrelsen [...] 2. Gruppebestyrelsen forpligter gruppen ved underskrift af bestyrelsesformanden, bestyrelsens kasserer og en af de valgte gruppeledere. I fald en gruppe vælger flere end en gruppeleder, vil alle gruppeledere kunne handle og underskrive på gruppens vegne. [...] 3. Gruppebestyrelsen består af de på gruppens generalforsamling valgte repræsentanter jf. §10 stk. 5. Enhedsledere og -assistenter kan inviteres til gruppebestyrelsesmøderne uden stemmeret. Herudover kan gruppebestyrelsen for et år ad gangen supplere sig yderligere med 1-2 medlemmer.	ikke er fyldt 18 år. Et medlem i aldersgruppen 15-17-årige kan ikke både lade sig repræsentere ved forælder eller værge og selv opstille til gruppebestyrelsen. Man vælges for 2 år. Hvert år er halvdelen på valg. d. De tilstedeværende ledere i gruppen vælger 1-42 lederrepræsentanter til gruppebestyrelsen for 2 år ad gangen. Valgbar er ethvert medlem af korpset, der har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette og som har en lederfunktion i gruppen. Ud over de valgte fra de to valggrupper, er gruppelederne også medlem af gruppebestyrelsen. [...] § 11. Gruppebestyrelsen [...] 2. Gruppebestyrelsen forpligter gruppen ved underskrift af bestyrelsesformanden, bestyrelsens kasserer og en af de valgte gruppeledere. I fald en gruppe vælger flere end en to gruppeledere, vil alle begge gruppeledere kunne handle og underskrive på gruppens vegne. [...] 3. Gruppebestyrelsen består af de på gruppens generalforsamling valgte repræsentanter jf. §10 stk. 5. Enhedsledere og -assistenter kan inviteres til gruppebestyrelsesmøderne uden stemmeret. Herudover kan gruppebestyrelsen for et år ad gangen supplere sig yderligere med 1-2 medlemmer.	ikke er fyldt 18 år. Et medlem i aldersgruppen 15-17-årige kan ikke både lade sig repræsentere ved forælder eller værge og selv opstille til gruppebestyrelsen. Man vælges for 2 år. Hvert år er halvdelen på valg. f. De tilstedeværende ledere i gruppen vælger 1-2 lederrepræsentanter til gruppebestyrelsen for 2 år ad gangen. Valgbar er ethvert medlem af korpset, der har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette og som har en lederfunktion i gruppen. Ud over de valgte fra de to valggrupper, er gruppelederne også medlem af gruppebestyrelsen. [...] § 11. Gruppebestyrelsen [...] 2. Gruppebestyrelsen forpligter gruppen ved underskrift af bestyrelsesformanden, bestyrelsens kasserer og en af de valgte gruppeledere. I fald en gruppe vælger to gruppeledere, vil begge gruppeledere kunne handle og underskrive på gruppens vegne. [...] 3. Gruppebestyrelsen består af de på gruppens generalforsamling valgte repræsentanter jf. §10 stk. 5. Enhedsledere og -assistenter kan inviteres til gruppebestyrelsesmøderne uden stemmeret. Herudover kan gruppebestyrelsen for et år ad gangen supplere sig yderligere med 1-2 medlemmer.
--	--	--

Eventuel suppling kræver fuld enighed herom. De indsupplerede medlemmer må ikke sammen med valgte ledere fra valggruppe b udgøre et flertal af gruppebestyrelsen. [...] § 13. Enheder [...] 3. Gruppen ledes under ansvar over for gruppebestyrelsen af en eller flere gruppeledere, der har en eller flere gruppeassistenter til hjælp. [...] § 31. Distriktsrådet [...] 2. Distriktsrådet består af distriktets gruppeledere, distriktschefen/-erne og distriktsassistenterne. Har en gruppe flere gruppeledere, vil de alle have plads i distriktsrådet. Distriktsrådet kan supplere sig med andre medlemmer for 2 år ad gangen, regnet fra det ordinære distriktsmøde. [...]	Eventuel suppling kræver fuld enighed herom. De indsupplerede medlemmer må ikke sammen med <u>gruppeledere og</u> valgte ledere fra valggruppe b udgøre et flertal af gruppebestyrelsen. [...] § 13. Enheder [...] 3. Gruppen ledes under ansvar over for gruppebestyrelsen af <u>en eller flere to gruppeledere</u>, der har en eller flere gruppeassistenter til hjælp. [...] § 31. Distriktsrådet [...] 2. Distriktsrådet består af distriktets gruppeledere, distriktschefen/-erne og distriktsassistenterne. Har en gruppe flere to gruppeledere, vil de alle <u>begge</u> have plads i distriktsrådet. Distriktsrådet kan supplere sig med andre medlemmer for 2 år ad gangen, regnet fra det ordinære distriktsmøde. [...]	Eventuel suppling kræver fuld enighed herom. De indsupplerede medlemmer må ikke sammen med gruppeledere og valgte ledere fra valggruppe b udgøre et flertal af gruppebestyrelsen. [...] § 13. Enheder [...] 3. Gruppen ledes under ansvar over for gruppebestyrelsen af en eller to gruppeledere, der har en eller flere gruppeassistenter til hjælp. [...] § 31. Distriktsrådet [...] 2. Distriktsrådet består af distriktets gruppeledere, distriktschefen/-erne og distriktsassistenterne. Har en gruppe to gruppeledere, vil de begge have plads i distriktsrådet. Distriktsrådet kan supplere sig med andre medlemmer for 2 år ad gangen, regnet fra det ordinære distriktsmøde. [...]
--	---	---

Forslagsteksten er slut.

STATUS PÅ RESOLUTIONSFORSLAG

FORSLAGSSTILLERE

Hafnia Distrikt, Hyltebjerg Gruppe og Husumvold Gruppe

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Det har tidligere været svært at følge Hovedbestyrelsens arbejde, med de på landsmødet vedtagne resolutionsforslag.

Ofte bliver resolutionsforslag fremsat i forbindelse med selve landsmødet, og på baggrund af en debat, der er opstået i forlængelse af temaer, der er vigtige for landsmødedeltagerne, og dermed for den demokratiske proces i korpset.

Det er helt naturligt, at der på landsmødet gives en status på tidligere vedtagne resolutionsforslag.

Forslagsteksten findes på næste side.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i> § 34. Landsmødet [...] 3. Landsmødet afholdes med følgende dagsorden: • Valg af dirigent. • Valg af referent. • Fastsættelse af sidste indleveringstidspunkt for kandidatopstilling. • Aflæggelse af beretning for de seneste 2 år til godkendelse. • Forelæggelse af regnskab for de seneste 2 regnskabsår til godkendelse. • Korpsets arbejde i den kommende tid, herunder planer for vækst. • Vedtagelse af eventuelle ændringsforslag til korpsets love. • Drøftelse af budgetter for de følgende 2 år, herunder fastsættelse af korpssafgiften for samme periode. • Valg af medlemmer til hovedbestyrelsen og suppleanter for disse. • Valg af statsautoriseret revisor samt kritiske revisorer og suppleant for disse. • Eventuelt. [...]	<i>Ændringer i ordlyden:</i> § 34. Landsmødet [...] 3. Landsmødet afholdes med følgende dagsorden: • Valg af dirigent. • Valg af referent. • Fastsættelse af sidste indleveringstidspunkt for kandidatopstilling. • Aflæggelse af beretning for de seneste 2 år til godkendelse. • Status på resolutionsforslag fra seneste landsmøde. • Forelæggelse af regnskab for de seneste 2 regnskabsår til godkendelse. • Korpsets arbejde i den kommende tid, herunder planer for vækst. • Vedtagelse af eventuelle ændringsforslag til korpsets love. • Drøftelse af budgetter for de følgende 2 år, herunder fastsættelse af korpssafgiften for samme periode. • Valg af medlemmer til hovedbestyrelsen og suppleanter for disse. • Valg af statsautoriseret revisor samt kritiske revisorer og suppleant for disse. • Eventuelt. [...]	<i>Foreslået ordlyd:</i> § 34. Landsmødet [...] 3. Landsmødet afholdes med følgende dagsorden: • Valg af dirigent. • Valg af referent. • Fastsættelse af sidste indleveringstidspunkt for kandidatopstilling. • Aflæggelse af beretning for de seneste 2 år til godkendelse. • Status på resolutionsforslag fra seneste landsmøde. • Forelæggelse af regnskab for de seneste 2 regnskabsår til godkendelse. • Korpsets arbejde i den kommende tid, herunder planer for vækst. • Vedtagelse af eventuelle ændringsforslag til korpsets love. • Drøftelse af budgetter for de følgende 2 år, herunder fastsættelse af korpssafgiften for samme periode. • Valg af medlemmer til hovedbestyrelsen og suppleanter for disse. • Valg af statsautoriseret revisor samt kritiske revisorer og suppleant for disse. • Eventuelt. [...]
---	---	--

Forslagsteksten er slut.

GENEREL BEMYNDIGELSE AF HOVEDBESTYRELSEN

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Der har været tradition for, at Landsmødet giver Hovedbestyrelsen bemyndigelse til, efter Landsmødet, at foretage mindre redaktionelle tilretninger i korpsets love. For at lette den demokratiske kontrol, indføres der desuden et krav om, at de ændringer, som implementeres med hjemmel i denne bestemmelse, dokumenteres på en åben del af Spejdernet.

FORSLAGSTEKST

”Hovedbestyrelsen bemyndiges til, efter Landsmødet, at foretage nødvendige konsekvensrettelser og sproglige tilretninger i lovene. Disse ændringer offentliggøres på korpsets hjemmeside.”

Forslagsteksten er slut.

KORPSAFGIFT FOR 2021-2022

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Korpsafgiften foreslås uændret.

FORSLAGSTEKST

”Korpsafgiften pr. 1 januar 2021 er fastsat til 132 kr./år for alle medlemmer af en familiespejder-enhed og opkræves for alle aktive medlemmer i disse enheder.

Korpsafgiften pr. 1 januar 2021 er fastsat til 396 kr./år og opkræves for alle øvrige aktive medlemmer.

Grundlaget for opkrævningen af korpsafgiften er antallet af aktive medlemmer hver den 1. i kvartalet. Korpsafgiften kan pristalsreguleres årligt d. 1. april med pristallet for januar måned i det pågældende år.”

Forslagsteksten er slut.

KORPSAFGIFT FOR UDLANDSGRUPPER

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

KFUM-Spejderne havde i den forgangne landsmødeperiode glæden af at optage en ny gruppe af danske spejdere baseret i Luxembourg i vores fællesskab. Som følge heraf ser hovedbestyrelsen et behov for at fastsætte korpsafgift for medlemmer af grupper baseret i udlandet.

Hovedbestyrelsen har med optagelsen af KFUM-Spejderne i Luxembourg vurderet, at en korpsafgift på en tredjedel af den normale korpsafgift er rimelig grundet manglende offentlige tilskudsmuligheder for foreninger uden for Danmark.

FORSLAGSTEKST

”Korpsafgiften pr. 1 januar 2021 er fastsat til 132 kr./år for alle medlemmer af en gruppe baseret i udlandet og opkræves for alle aktive medlemmer i disse enheder.

Grundlaget for opkrævningen af korpsafgiften er antallet af aktive medlemmer hver den 1. i kvartalet. Korpsafgiften kan pristalsreguleres årligt d. 1. april med pristallet for januar måned i det pågældende år.”

Forslagsteksten er slut.

ÆNDRING AF BESTEMMELSE OM INDHENTNING AF BØRNEATTESTER

FORSLAGSSTILLERE

Højene Gruppe, Rakkeby Gruppe, Tornby/Vidstup Gruppe, Bjergby Mygdal Gruppe, Skallerup-Vennebjerg Gruppe, Vest-Vendsyssel Distrikt, Vestlimfjord Distrikt og Østvendsyssel Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Vi vil gerne foreslå, at der i korpsets bestemmelser fastsættes fast periode for genindhentning af børneattest.

Vi anerkender, at gruppen er en selvstændig juridisk enhed, og det er gruppen, der er ansvarlig for at have politik for, at børneattester bliver indhentet og fornyet med passende mellemrum. Der stilles imidlertid mange forskellige krav til forskellige foreninger, og det vil være bekvemt for spejdergruppen at have en bestemmelse hos KFUM-Spejderne at forholde sig til. Vi mener, det er bedre, at gruppen bruger tid på at drøfte, hvordan man forebygger evt. overgreb på børn fremfor at bruge tid på at finde ud af, hvad der er en passende frekvens for fornyelse af børneattester.

Børneattesten indhentes af korpset og gælder derfor i alle de organisatoriske enheder hos KFUM-Spejderne, hvor der er krav om børneattest. En fælles termin for fornyelse af børneattester vil dels sikre, at der bliver fornyet med passende mellemrum, men det fjerner også usikkerhed om, hvem der skal iværksætte en fornyelse af børneattest.

Børneattester indhentes via Spejdernes Medlemsservice. I Medlemsservice er der en funktion, der kan automatisere påmindelse om fornyelse af børneattest. For at aktivere den funktion, er vi nødt til at være enige, da funktionen gælder for hele korpset. Det vil give gruppen en markant mindre administrativ opgave at huske på fornyelse af børneattest ved at lade Medlemsservice varetage påmindelsen og påbegynde en indhentelse af børneattest på samme måde, som vi kender det i dag. Ændringen i denne bestemmelse betyder, at der bliver sat en "levetid" på en børneattest. Når levetiden udløber, vil der automatisk blive bedt om en ny børneattest, så medlemmet igen skal bekræfte sit CPR-nummer i Medlemsservice og vil modtage en ny erklæring i e-boks.

Den enkelte organisatoriske enhed har stadig ansvaret for, at der indhentes børneattest, hvor der er behov og kan til hver en tid indhente ny børneattest, selv om det er tidligere end den fastsatte fornyelsestermin. Der ændres med denne bestemmelse ikke på, hvem der har ansvaret for få indhentet den første børneattest på et medlem.

Motivationen fortsætter på næste side.

B4 | ÆNDRING AF BESTEMMELSE OM INDHENTNING AF BØRNEATTESTER

Der er her tale om ændring af en bestemmelse. Bestemmelser er tillæg til korpsets love. Normalt er det hovedbestyrelsen alene, der formulerer bestemmelserne.

Vi vil gerne have Landsmødet til at tilslutte sig formuleringen af denne bestemmelse, da det er så vigtigt et område, og det sender så stærkt et signal om, at dette ikke er et administrativt krav, men noget som vedrører hele korpset, og som Landsmødet har bakket op om. Der må ikke være tvivl om, at KFUM-Spejderne indhenter børneattester med jævne mellemrum. Med denne bestemmelse får vi et fælles mål, og det udelukker ikke, at en gruppe ønsker at forny børneattester med kortere interval, hvis de ønsker det.

Der er indføjet en passus, der sikrer, at hovedbestyrelsen kan ændre denne bestemmelse, hvis der sker ændringer i eks. lovgivningen, der kræver det. Selv om det er Landsmødets beslutning, skal hovedbestyrelsen have mulighed for at justere uden, at der skal indkaldes til ekstraordinært Landsmøde. Dette er noget, der gælder for alle bestemmelser, men da vi her søger at få Landsmødets tilslutning til bestemmelsen, ønsker vi at tydeliggøre, at den mulighed findes.

Forslagsteksten findes på næste side.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i> 1.2 Indhentelse af børneattester <i>For at forebygge overgreb mod børn i KFUM-Spejderne, skal der indhentes børneattester på alle, der er fyldt 15 år.</i> Jf. lov om indhentelse af børneattester for frivillige ledere, må ingen på 15 år eller derover hos KFUM-Spejderne have registreret en afgørelse i Det Centrale Kriminalregister for overtrædelse af straffelovens § 210, § 222, § 222 jf. §§ 224 og 225, § 232 eller § 235, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år. Det respektive råd, dvs. gruppebestyrelsen, distriktsrådet eller hovedbestyrelsen, er ansvarlig for, at alle personer, der er omfattet af loven, udfylder en samtykkeerklæring til brug for indhentning af oplysninger i Det Centrale Kriminalregister. Som det fremgår af Kulturministeriets bekendtgørelse, skal der indhentes samtykkeerklæring for alle medhjælpere og nye ledere senest 3 uger efter, at disse har fungeret og fortsat skal fungere i en sammenhængende periode på mere end 1 uge eller i løbet af 3 måneder har hjulpet til i spejderarbejdet 3 eller flere gange. Der skal indhentes samtykkeerklæring fra alle seniorspejdere, patruljeledere, rovere, ledere og medhjælpende ikke-medlemmer, dog jf. ovenstående, hvad enten disse i forvejen er	<i>Ændringer i ordlyden:</i> 1.2 Indhentelse af børneattester <i>For at forebygge overgreb mod børn i KFUM-Spejderne, skal der indhentes børneattester på alle, der er fyldt 15 år.</i> Jf. lov om indhentelse af børneattester for frivillige ledere, må ingen på 15 år eller derover hos KFUM-Spejderne have registreret en afgørelse i Det Centrale Kriminalregister for overtrædelse af straffelovens § 210, § 222, § 222 jf. §§ 224 og 225, § 232 eller § 235, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år. Det respektive råd, dvs. gruppebestyrelsen, distriktsrådet eller hovedbestyrelsen, er ansvarlig for, at alle personer, der er omfattet af loven, udfylder en samtykkeerklæring til brug for indhentning af oplysninger i Det Centrale Kriminalregister. Som det fremgår af Kulturministeriets bekendtgørelse, skal der indhentes samtykkeerklæring for alle medhjælpere og nye ledere senest 3 uger efter, at disse har fungeret og fortsat skal fungere i en sammenhængende periode på mere end 1 uge eller i løbet af 3 måneder har hjulpet til i spejderarbejdet 3 eller flere gange. Der skal indhentes samtykkeerklæring fra alle seniorspejdere, patruljeledere, rovere, ledere og medhjælpende ikke-medlemmer, dog jf. ovenstående, hvad enten disse i forvejen er	<i>Foreslået ordlyd:</i> 1.2 Indhentelse af børneattester <i>For at forebygge overgreb mod børn i KFUM-Spejderne, skal der indhentes børneattester på alle, der er fyldt 15 år.</i> Jf. lov om indhentelse af børneattester for frivillige ledere, må ingen på 15 år eller derover hos KFUM-Spejderne have registreret en afgørelse i Det Centrale Kriminalregister for overtrædelse af straffelovens § 210, § 222, § 222 jf. §§ 224 og 225, § 232 eller § 235, hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år. Det respektive råd, dvs. gruppebestyrelsen, distriktsrådet eller hovedbestyrelsen, er ansvarlig for, at alle personer, der er omfattet af loven, udfylder en samtykkeerklæring til brug for indhentning af oplysninger i Det Centrale Kriminalregister. Som det fremgår af Kulturministeriets bekendtgørelse, skal der indhentes samtykkeerklæring for alle medhjælpere og nye ledere senest 3 uger efter, at disse har fungeret og fortsat skal fungere i en sammenhængende periode på mere end 1 uge eller i løbet af 3 måneder har hjulpet til i spejderarbejdet 3 eller flere gange. Der skal indhentes samtykkeerklæring fra alle seniorspejdere, patruljeledere, rovere, ledere og medhjælpende ikke-medlemmer, dog jf. ovenstående, hvad enten disse i forvejen er
---	---	---

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
medlemmer, overflyttes fra en anden gruppe eller distrikt eller er nye medlemmer af korpset. Alle korpsets enheder skal leve op til disse minimumskrav. Hovedbestyrelsen opfordrer samtidig stærkt de respektive bestyrelser/råd til at drøfte og fastlægge egne samværsregler, som eksempelvis præciserer, om nye ledere og ikke-medlemmer kan fungere som medhjælpere på sommerlejre og ture med overnatning uden forudgående kontrol i Det Centrale Kriminalregister. KFUM-Spejdernes hovedbestyrelse kan beslutte, at der på et senere tidspunkt skal foretages en fornyet kontrol af eksisterende ledere eller medhjælpere med ”regelmæssig eller længerevarende” tilknytning. Alle samtykkeerklæringer indsendes til KFUM-Spejdernes generalsekretær, som videresender erklæringerne til Det Centrale Kriminalregister. Generalsekretæren modtager også svar. Såfremt en person har registreret en dom, vil den udpegede ansvarlige for den/det respektive bestyrelse/råd - gruppebestyrelsen, distriktsrådet eller hovedbestyrelsen blive kontaktet af generalsekretæren, med hvem der træffes aftale om det videre forløb. Såfremt der ikke er registreret en dom, vil den/det respektive bestyrelse/råd - gruppebestyrelsen, distriktsrådet eller hovedbestyrelsen ikke høre mere. Typisk behandlingstid er 4-6 uger.	medlemmer, overflyttes fra en anden gruppe eller distrikt eller er nye medlemmer af korpset. Alle korpsets enheder skal leve op til disse minimumskrav. Hovedbestyrelsen opfordrer samtidig stærkt de respektive bestyrelser/råd til at drøfte og fastlægge egne samværsregler, som eksempelvis præciserer, om nye ledere og ikke-medlemmer kan fungere som medhjælpere på sommerlejre og ture med overnatning uden forudgående kontrol i Det Centrale Kriminalregister. KFUM-Spejdernes hovedbestyrelse kan beslutte, at der på et senere tidspunkt skal foretages en fornyet kontrol af eksisterende ledere eller medhjælpere med ”regelmæssig eller længerevarende” tilknytning. <u>Landsmødet 2020 har besluttet at børneattester skal fornyes minimum med 2 års mellemrum, hvis der stadig er behov for indhentelse af børneattest for vedkommende. Det vil sige at ingen børneattest må være ældre end 2 år for eksisterende ledere eller medhjælpere med ”regelmæssig eller længerevarende” tilknytning.</u> Alle samtykkeerklæringer indsendes til KFUM-Spejdernes generalsekretær, som videresender erklæringerne til Det Centrale Kriminalregister. Generalsekretæren modtager også svar. Såfremt en person har registreret en dom, vil den udpegede ansvarlige for den/det respektive bestyrelse/råd - gruppebestyrelsen, distriktsrådet eller hovedbestyrelsen blive kontaktet af generalsekretæren, med hvem der træffes aftale om	medlemmer, overflyttes fra en anden gruppe eller distrikt eller er nye medlemmer af korpset. Alle korpsets enheder skal leve op til disse minimumskrav. Hovedbestyrelsen opfordrer samtidig stærkt de respektive bestyrelser/råd til at drøfte og fastlægge egne samværsregler, som eksempelvis præciserer, om nye ledere og ikke-medlemmer kan fungere som medhjælpere på sommerlejre og ture med overnatning uden forudgående kontrol i Det Centrale Kriminalregister. Landsmødet 2020 har besluttet at børneattester skal fornyes minimum med 2 års mellemrum, hvis der stadig er behov for indhentelse af børneattest for vedkommende. Det vil sige at ingen børneattest må være ældre end 2 år for eksisterende ledere eller medhjælpere med ”regelmæssig eller længerevarende” tilknytning. Alle samtykkeerklæringer indsendes til KFUM-Spejdernes generalsekretær, som videresender erklæringerne til Det Centrale Kriminalregister. Generalsekretæren modtager også svar. Såfremt en person har registreret en dom, vil den udpegede ansvarlige for den/det respektive bestyrelse/råd - gruppebestyrelsen, distriktsrådet eller hovedbestyrelsen blive kontaktet af generalsekretæren, med hvem der træffes aftale om det videre forløb. Såfremt der ikke er registreret en dom, vil den/det respektive bestyrelse/råd - gruppebestyrelsen, distriktsrådet eller

<i>Nuværende ordlyd:</i> KFUM-Spejdernes Administrationscenter opbevarer kvittering fra Rigspolitiet på indhentelse af børneattest som myndighedsdokumentation for, at den/det respektive bestyrelse/råd - gruppebestyrelse, distriktsrådet eller hovedbestyrelsen har indhentet de lovbestemte børneattester. Kvitteringen udleveres til den/det respektive bestyrelse/råd - gruppebestyrelse, distriktsrådet eller hovedbestyrelsen – ved henvendelse til Administrationscentret med angivelse af navn og årstallet for dokumentationen.	<i>Ændringer i ordlyden:</i> det videre forløb. Såfremt der ikke er registreret en dom, vil den/det respektive bestyrelse/råd - gruppebestyrelsen, distriktsrådet eller hovedbestyrelsen ikke høre mere. Typisk behandlingstid er 4-6 uger. KFUM-Spejdernes Administrationscenter opbevarer kvittering fra Rigspolitiet på indhentelse af børneattest som myndighedsdokumentation for, at den/det respektive bestyrelse/råd - gruppebestyrelse, distriktsrådet eller hovedbestyrelsen har indhentet de lovbestemte børneattester. Kvitteringen udleveres til den/det respektive bestyrelse/råd - gruppebestyrelse, distriktsrådet eller hovedbestyrelsen – ved henvendelse til Administrationscentret med angivelse af navn og årstallet for dokumentationen. <u>KFUM-Spejdernes hovedbestyrelse kan ændre denne bestemmelse, hvis det er nødvendigt for overholdelse af gældende lovgivning.</u>	<i>Foreslået ordlyd:</i> hovedbestyrelsen ikke høre mere. Typisk behandlingstid er 4-6 uger. KFUM-Spejdernes Administrationscenter opbevarer kvittering fra Rigspolitiet på indhentelse af børneattest som myndighedsdokumentation for, at den/det respektive bestyrelse/råd - gruppebestyrelse, distriktsrådet eller hovedbestyrelsen har indhentet de lovbestemte børneattester. Kvitteringen udleveres til den/det respektive bestyrelse/råd - gruppebestyrelse, distriktsrådet eller hovedbestyrelsen – ved henvendelse til Administrationscentret med angivelse af navn og årstallet for dokumentationen. KFUM-Spejdernes hovedbestyrelse kan ændre denne bestemmelse, hvis det er nødvendigt for overholdelse af gældende lovgivning.
---	---	--

Forslagsteksten er slut

INKLUDERENDE BRUG AF SYMBOLER OG TRADITIONER

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Spejderarbejdets symboler, ritualer og traditioner er en stor del af KFUM-Spejderne i Danmark og spiller en central rolle i spejdermetoden. Generelt er symbolik, artefakter og tradition afgørende, når et fællesskab skal have etableret en fælles kultur. Der er således en stor værdi i at have stærke symboler og traditioner og tydeliggøre disse gennem f.eks. et mærkesystem, mødet med naturen, spejdertørklædet, patruljestanderen, fuldmånemødet m.m.

For den udenforstående kan det dog være svært at forstå værdien af den enkelte tradition og de enkelte symboler. Som en konsekvens af dette, kan adgangen til fællesskabet blive fyldt med barrierer, der i værste tilfælde kan være skyld i, at børn og unge går glip af det fællesskab, som spejder er.

FORSLAGSTEKST

”Hos KFUM-Spejderne i Danmark skal vi arbejde for, at så mange børn og unge som muligt får muligheden for at møde spejdernes værdier og metoder og herigennem brede spejderarbejdets værdi og relevans ud i samfundet.

Hovedbestyrelsen pålægges frem mod næste landsmøde at sikre dialog om, hvordan spejderarbejdets symboler og traditioner anvendes på en måde, så den nye og nuværende spejder og dennes familie føler sig inkluderet i fællesskabet. På baggrund af denne dialog skal den kommende hovedbestyrelse iværksætte handlinger, der understøtter, at børn og unge oplever spejderarbejdet som et inkluderende fællesskab.”

Forslagsteksten er slut

INKLUDERENDE BRUG AF SYMBOLER OG TRADITIONER

FORSLAGSSTILLERE

Vangede Gruppe, Ordrup-Skovshoved Gruppe, Klausdal Gruppe, Hellerup Gruppe, 3. Lyngby Gruppe og Ermelunden Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Vi ønsker også at fjerne eventuelle barrierer, der gør at børn og unge går glip af spejderfællesskabet, og vi støtter derfor, at Hovedbestyrelsen undersøger brugen af symboler. Vi ønsker dog ikke, at Hovedbestyrelsen iværksætter handlinger ud fra deres fund, før der har været en dialog om det. For som resolutionsforslaget også anerkender, er de symboler, ritualer og traditioner, vi bruger, vigtige og bærende for vores spejderarbejde.

Det er omfangsrigt at afdække og identificere relevante ændringer, og hvis der også skal igangsættes handlinger i den næste landsmødeperiode, er vi bekymrede for, om der er tid og rum nok til at foretage den grundige afvejning, som vi ser, er nødvendig.

Vi foreslår derfor, at arbejdet skal udmøntes i forslag til konkrete handlinger, som kan præsenteres og drøftes til næste Landsmøde.

Forslagsteksten findes på næste side.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende foreslået ordlyd:</i>	<i>Ændringer i foreslået ordlyden:</i>	<i>Ny foreslået ordlyd:</i>
Hos KFUM-Spejderne i Danmark skal vi arbejde for, at så mange børn og unge som muligt får muligheden for at møde spejdernes værdier og metoder og herigennem bredes spejderarbejdets værdi og relevans ud i samfundet. Hovedbestyrelsen pålægges frem mod næste landsmøde at sikre dialog om, hvordan spejderarbejdets symboler og traditioner anvendes på en måde, så den nye og nuværende spejder og dennes familie føler sig inkluderet i fællesskabet. På baggrund af denne dialog skal den kommende hovedbestyrelse iværksætte handlinger, der understøtter, at børn og unge oplever spejderarbejdet som et inkluderende fællesskab.	Hos KFUM-Spejderne i Danmark skal vi arbejde for, at så mange børn og unge som muligt får muligheden for at møde spejdernes værdier og metoder og herigennem bredes spejderarbejdets værdi og relevans ud i samfundet. Hovedbestyrelsen pålægges frem mod næste landsmøde at sikre dialog om, hvordan spejderarbejdets symboler og traditioner anvendes på en måde, så den nye og nuværende spejder og dennes familie føler sig inkluderet i fællesskabet. På baggrund af denne dialog skal den kommende hovedbestyrelse iværksætte identificere handlinger, der understøtter, at børn og unge oplever spejderarbejdet som et inkluderende fællesskab.	Hos KFUM-Spejderne i Danmark skal vi arbejde for, at så mange børn og unge som muligt får muligheden for at møde spejdernes værdier og metoder og herigennem bredes spejderarbejdets værdi og relevans ud i samfundet. Hovedbestyrelsen pålægges frem mod næste landsmøde at sikre dialog om, hvordan spejderarbejdets symboler og traditioner anvendes på en måde, så den nye og nuværende spejder og dennes familie føler sig inkluderet i fællesskabet. På baggrund af denne dialog skal den kommende hovedbestyrelse identificere handlinger, der understøtter, at børn og unge oplever spejderarbejdet som et inkluderende fællesskab.

Forslagsteksten er slut

KORPSETS FORMÅL OG ARBEJDSFORM

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

KFUM-Spejdernes vision og strategi løber foreløbigt til landsmødet i 2022. Derfor skal der senest ved næste landsmøde tages stilling til, hvordan vores vision og strategi skal lyde fremover. Hovedbestyrelsen finder det nærliggende samtidig at overveje, om korpsets formål og arbejdsform bør opdateres for at give en mere direkte sammenhæng mellem formål, vision og strategi fremover.

Det ønskes derfor undersøgt, om det er tid til at opdatere KFUM-Spejdernes formål og arbejdsform, for at sikre at de afspejler, hvor KFUM-Spejderne er i dag.

FORSLAGSTEKST

”Hovedbestyrelsen pålægges at afdække behovet for en opdatering af KFUM-Spejdernes § 3-4 (formål og arbejdsform). Såfremt der er et behov for opdatering af paragrafferne, pålægges hovedbestyrelsen at stille forslag til opdatering af disse til næste landsmøde.”

Forslagsteksten er slut.

AKTIVT ROVERARBEJDE

FORSLAGSSTILLERE

Svenstrup Gruppe, Knuden – Aalborg Gruppe, Sct. Jørgen Gruppe, Aalborg Distrikt og Østvendssyssel Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Hos KFUM-Spejderne vil vi sammen rykke verden med vilje. Det gør vi ved at udvikle værdifulde kompetencer og skabe meningsfulde fællesskaber med liv og begejstring, som er attraktive for flere børn og unge. Dette er en del af KFUM-spejdernes vision.

I perioden 2008-2017 er KFUM-spejderne vokset med 5.500 medlemmer. I samme periode har vi desværre mistet ca. 800 medlemmer i roveralderen. Samtidig kan vi se, at aktiviteter, som udbydes primært til rovere, gradvist er faldet over de seneste 30 år.

De fleste af de aktiviteter, som i dag primært henvender sig til rovere, udbydes af distrikter og grupper, typisk arrangeret af roverne selv, og henvendt til roverne i eget distrikt. Der mangler anderledes, udfordrende, udviklende og sjove aktiviteter for rovere, som er initieret og arrangeret på Korpsniveau, så roverne får et fællesskab på tværs af grupper og distrikter.

Vi vægter hos KFUM-Spejderne det fremadskridende program højt. Princippet betyder, at der skal tilbydes nye og sværere aktiviteter i takt med, at spejderne bliver ældre og får mere erfaring. Fra tidlig alder ser man op til de ældre spejdere og deres aktiviteter. Vi skal derfor sikre, at der også for de ældre spejdere er noget at se frem til og nogen at se op til.

Seniorpatruljerne bliver mindre eller forsvinder helt i mange grupper og der opleves ledermangel mange steder. De spejdere som måske kunne blive gode ledere om 5 år, formår vi ikke at fastholde i grupperne. Alt for ofte mangler der jævnaldrende spejderkammerater, og anderledes og udfordrende aktiviteter. Her vil roverarbejdet være en oplagt mulighed for at fastholde medlemmerne i spejderarbejdet i en enhed, hvor de selv får mulighed for at bestemme hvad de vil, men også tage ansvar for aktiviteter for hinanden.

Roverarbejdet kan fastholde de unge indtil de måske har tid og lyst til at være ledere. Samtidig er det en enhed, som giver vores unge ledere et fællesskab med jævnaldrende, hvor der er mulighed for, og plads til, at lave de aktiviteter, der ikke er mulighed for at lave med de yngre spejdere på de daglige møder. Vi skal som korps prioritere denne gruppe af medlemmer, og give dem flere muligheder for at udfolde og udvikle roverarbejdet, lokalt såvel som nationalt.

Motivationen fortsætter på næste side.

Vi ønsker at Landsmødet diskuterer, hvilke initiativer KFUM-Spejderne i Danmark bør igangsætte indenfor roverarbejdet. Hovedbestyrelsen skal sætte rammerne, inklusive økonomien til det aktive roverarbejde på korpsniveau. Arbejdet med at skabe det aktive roverarbejde udføres af roverne, ligesom roverne har en forpligtelse til at formidle deres ønsker.

Første ønske vil vi gerne fremstille her:

Det kan være svært for de unge medlemmer at se, hvordan roverarbejde adskiller sig fra arbejdet i en seniortrop eller som enhedsleder. Samtidig har roverarbejdet et større potentiale, end hvad der praktiseres mange steder i dag. Det ønskes derfor at der på baggrund af rovernes arbejdsgrundlag, ”natur, samfund og livssyn”, udarbejdes et mere nutidigt materiale om, hvad det vil sige at være rover hos KFUM-Spejderne i Danmark.

FORSLAGSTEKST

”Landsmødet er af den overbevisning, at roverarbejdet vil være med til at fastholde unge medlemmer i spejderarbejdet. Landsmødet ser roverarbejdet som et sted, hvor unge spejdere har mulighed for at udvikle sig spejdermæssigt såvel som personligt. Samtidig giver det mulighed for at udvikle fremtidens ledere og at give vores unge ledere et fællesskab med jævnaldrende.

Landsmødet finder det derfor nødvendigt, at der prioriteres ressourcer til aktiviteter, kurser og lignende med rovere som målgruppe.

Landsmødet ønsker, at Hovedbestyrelsen i samarbejde med grupperne og distrikterne udarbejder en strategi for, hvordan roverarbejdet gennem konkrete tiltag kan udvikles, lokalt såvel som nationalt.

Landsmødet beder Hovedbestyrelsen om at drøfte, hvilke aktiviteter der umiddelbart kan iværksættes inden næste landsmøde og sikre fremdrift af disse.”

Forslagsteksten er slut.